**Ankieta skierowana do audytorów wewnętrznych**

**Ankieta jest anonimowa, a zamieszczone odpowiedzi będą wykorzystane przy opracowaniu wniosków badawczych na temat „Funkcjonowanie audytu wewnętrznego w Polsce”.**

**Ankietę przeprowadza Katedra Sprawozdawczości Finansowej i Audytu Uniwersytetu Szczecińskiego**

*(przy niektórych pytaniach możliwa jest wielokrotna odpowiedź)*

|  |
| --- |
| 1. **Jednostki objęte badaniem:**

I. Struktura własnościowa:□ jednostka sektora finansów publicznych□ spółka Skarbu Państwa □ spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych□ spółka z większościowym udziałem kapitału polskiego□ spółka z większościowym udziałem kapitału zagranicznegoII. Średnia liczba pracowników: □ poniżej 100 osób □ 1.001-10.000 osób □ 101-1.000 osób □ powyżej 10.000 osóbIII. Wielkość przychodów ogółem: □ poniżej 5 mln zł □ 100-500 mln zł□ 5 -10 mln zł □ 500 mln zł – 1 mld zł□ 10-50 mln zł □ powyżej 1 mld zł □ 50-100 mln złIV. Branża: □ produkcyjna □ energetyczna □ usługowa □ informatyczna□ handlowa □ telekomunikacyjna □ finansowa □ inna (jaka?)…………………………  |
| 1. **Zadania realizowane w ostatnim roku obrotowym:**

□ audyt operacyjny □ audyt IT □ doradztwo podatkowe □ audyt śledczy □ audyt finansowy □ inny audyt (jaki?)…………………………….. □ audyt prawny  |
| 1. **Rok utworzenia komórki audytu wewnętrznego:**

□ przed 2000 □ 2001-2011 □ 2012-2018  |
| 1. **Podległość formalna komórki audytu wewnętrznego:**

□ prezesowi zarządu lub innemu przedstawicielowi kierownictwa najwyższego szczebla□ dyrektorowi finansowemu lub innemu□ radzie nadzorczej□ komitetowi audytu |
| 1. **Odbiorcy raportów audytorów wewnętrznych:**

□ prezes zarządu □ komitet audytu□ zarząd □ dyrektor finansowy lub inny□ rada nadzorcza □ inny odbiorca (jaki?)……………………………….. |
| 1. **Czy jednostka analizuje okresowo koszty i korzyści funkcjonowania audytu wewnętrznego:**

□ tak □ nie |
| 1. **Podstawa definiowania zadań audytowych:**

□ wytyczne właścicieli □ wytyczne zarządu□ wytyczne audytorów zewnętrznych □ wnioski z poprzednich audytów□ wytyczne rady nadzorczej □ wnioski z analizy ryzyka□ wytyczne komitetu audytu  |
| 1. **Średnia liczba osób zatrudnionych w ostatnim roku obrotowym w komórce audytu wewnętrznego**:

□ 1-3 osoby □ 11-20 osoby□ 4-6 osoby □ powyżej 20 osób □ 7-10 osoby |
| 1. **Kwalifikacje pracowników komórki audytu wewnętrznego:**

□ CIA □ ACCA□ CGAP □ CFE□ CICA □ biegły rewident□ CISA □ certyfikat Ministra Finansów□ inne (jakie?)……………………………………… |
| 1. **Zakres zgodności prac komórki audytu wewnętrznego ze standardami i wytycznymi:**

□ standardami audytu wewnętrznego□ standardami ISO□ rekomendacjami KNF□ ustawami |
| 1. **Współpraca audytu wewnętrznego z audytem zewnętrznym:**

□ tak □ nie |
| 1. **Zakres outsourcingu audytu wewnętrznego:**

□ audyt operacyjny □ audyt IT□ doradztwo podatkowe □ audyt śledczy□ audyt finansowy □ inne audyty (jakie?)………………………………..□ audyt prawny  |
| 1. **Ranking czynności audytowych w skali od 1 do 7, gdzie 1- najwyższa ocena,**

**a 7 – najniższa ocena:**□ audyt operacyjny □ audyt IT □ doradztwo podatkowe □ audyt śledczy□ audyt finansowy □ inne audyty□ audyt prawny  |
| 1. **Staż pracy na stanowiskach audytora wewnętrznego (proszę podać ilość etatów):**

□ poniżej 1 roku…………………..□ 1-5 lat…………………………...□ 6-10 lat………………………….□ powyżej 11 lat………………….. |
| 1. **Poziom wykształcenia audytorów wewnętrznych (proszę podać ilość etatów):**

□ wyższe ekonomiczne (magister)………………………………………………….. □ wyższe ekonomiczne (licencjat)………………………………………………….. □ wyższe nieekonomiczne (magister)……………………………………………..... □ wyższe nieekonomiczne (licencjat)……………………………………………….□ średnie…………………………………………………………………………….. □ wyższe (doktor)…………………………………………………………………... |
| 1. **Przyczyny wdrożenia audytu wewnętrznego:**

□ przepisy prawne □ decyzje właścicieli □ inne (jakie?)……………………………………………………………………………………….  |
| 1. **Zadania ujęte w planie audytu wewnętrznego na rok następny (wymienić tytuły pięciu zadań):**

A)………………………………………………………………………………………………………B)………………………………………………………………………………………………………C)………………………………………………………………………………………………………D)………………………………………………………………………………………………………E)……………………………………………………………………………………………………… |
| 1. **Zastosowane metody oceny ryzyka:**

□ matematyczna□ szacunkowa□ mieszana |
| 1. **Zadania audytowe wykonane w ostatnim roku obrotowym w outsourcingu (proszę wymienić tytuły trzech zadań):**

A)………………………………………………………………………………………………………B)………………………………………………………………………………………………………C)………………………………………………………………………………………………………  |
| 1. **Rotacja na stanowisku audytora wewnętrznego od roku utworzenia komórki audytu wewnętrznego (proszę podać ilość etatów):**

□ przyjęcia……………………………………………………………………………………………□ zwolnienia………………………………………………………………………………………… |

 **Prosimy o przesłanie wypełnionej ankiety na emaila:** **konzarz@wneiz.pl** **do 20 maja 2018 roku.**

**Dziękujemy za wypełnienie ankiety.**

**W imieniu Komitetu Organizacyjnego** – prof. zw. dr hab. Kazimiera Winiarska, Uniwersytet Szczeciński.