**Ankieta skierowana do audytorów wewnętrznych**

**Ankieta jest anonimowa, a zamieszczone odpowiedzi będą wykorzystane przy opracowaniu wniosków badawczych na temat „Funkcjonowanie audytu wewnętrznego w Polsce”.**

**Ankietę przeprowadza Katedra Sprawozdawczości Finansowej i Audytu Uniwersytetu Szczecińskiego**

*(przy niektórych pytaniach możliwa jest wielokrotna odpowiedź)*

|  |
| --- |
| 1. **Jednostki objęte badaniem:**   I. Struktura własnościowa:  □ jednostka sektora finansów publicznych  □ spółka Skarbu Państwa  □ spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych  □ spółka z większościowym udziałem kapitału polskiego  □ spółka z większościowym udziałem kapitału zagranicznego  II. Średnia liczba pracowników:  □ poniżej 100 osób □ 1.001-10.000 osób  □ 101-1.000 osób □ powyżej 10.000 osób  III. Wielkość przychodów ogółem:  □ poniżej 5 mln zł □ 100-500 mln zł  □ 5 -10 mln zł □ 500 mln zł – 1 mld zł  □ 10-50 mln zł □ powyżej 1 mld zł  □ 50-100 mln zł  IV. Branża:  □ produkcyjna □ energetyczna  □ usługowa □ informatyczna  □ handlowa □ telekomunikacyjna  □ finansowa □ inna (jaka?)………………………… |
| 1. **Zadania realizowane w ostatnim roku obrotowym:**   □ audyt operacyjny □ audyt IT  □ doradztwo podatkowe □ audyt śledczy  □ audyt finansowy □ inny audyt (jaki?)……………………………..  □ audyt prawny |
| 1. **Rok utworzenia komórki audytu wewnętrznego:**   □ przed 2000  □ 2001-2011  □ 2012-2018 |
| 1. **Podległość formalna komórki audytu wewnętrznego:**   □ prezesowi zarządu lub innemu przedstawicielowi kierownictwa najwyższego szczebla  □ dyrektorowi finansowemu lub innemu  □ radzie nadzorczej  □ komitetowi audytu |
| 1. **Odbiorcy raportów audytorów wewnętrznych:**   □ prezes zarządu □ komitet audytu  □ zarząd □ dyrektor finansowy lub inny  □ rada nadzorcza □ inny odbiorca (jaki?)……………………………….. |
| 1. **Czy jednostka analizuje okresowo koszty i korzyści funkcjonowania audytu wewnętrznego:**   □ tak □ nie |
| 1. **Podstawa definiowania zadań audytowych:**   □ wytyczne właścicieli □ wytyczne zarządu  □ wytyczne audytorów zewnętrznych □ wnioski z poprzednich audytów  □ wytyczne rady nadzorczej □ wnioski z analizy ryzyka  □ wytyczne komitetu audytu |
| 1. **Średnia liczba osób zatrudnionych w ostatnim roku obrotowym w komórce audytu wewnętrznego**:   □ 1-3 osoby □ 11-20 osoby  □ 4-6 osoby □ powyżej 20 osób  □ 7-10 osoby |
| 1. **Kwalifikacje pracowników komórki audytu wewnętrznego:**   □ CIA □ ACCA  □ CGAP □ CFE  □ CICA □ biegły rewident  □ CISA □ certyfikat Ministra Finansów  □ inne (jakie?)……………………………………… |
| 1. **Zakres zgodności prac komórki audytu wewnętrznego ze standardami i wytycznymi:**   □ standardami audytu wewnętrznego  □ standardami ISO  □ rekomendacjami KNF  □ ustawami |
| 1. **Współpraca audytu wewnętrznego z audytem zewnętrznym:**   □ tak □ nie |
| 1. **Zakres outsourcingu audytu wewnętrznego:**   □ audyt operacyjny □ audyt IT  □ doradztwo podatkowe □ audyt śledczy  □ audyt finansowy □ inne audyty (jakie?)………………………………..  □ audyt prawny |
| 1. **Ranking czynności audytowych w skali od 1 do 7, gdzie 1- najwyższa ocena,**   **a 7 – najniższa ocena:**  □ audyt operacyjny □ audyt IT  □ doradztwo podatkowe □ audyt śledczy  □ audyt finansowy □ inne audyty  □ audyt prawny |
| 1. **Staż pracy na stanowiskach audytora wewnętrznego (proszę podać ilość etatów):**   □ poniżej 1 roku…………………..  □ 1-5 lat…………………………...  □ 6-10 lat………………………….  □ powyżej 11 lat………………….. |
| 1. **Poziom wykształcenia audytorów wewnętrznych (proszę podać ilość etatów):**   □ wyższe ekonomiczne (magister)…………………………………………………..  □ wyższe ekonomiczne (licencjat)………………………………………………….. □ wyższe nieekonomiczne (magister)……………………………………………..... □ wyższe nieekonomiczne (licencjat)……………………………………………….  □ średnie……………………………………………………………………………..  □ wyższe (doktor)…………………………………………………………………... |
| 1. **Przyczyny wdrożenia audytu wewnętrznego:**   □ przepisy prawne □ decyzje właścicieli  □ inne (jakie?)………………………………………………………………………………………. |
| 1. **Zadania ujęte w planie audytu wewnętrznego na rok następny (wymienić tytuły pięciu zadań):**   A)………………………………………………………………………………………………………  B)………………………………………………………………………………………………………  C)………………………………………………………………………………………………………  D)………………………………………………………………………………………………………  E)……………………………………………………………………………………………………… |
| 1. **Zastosowane metody oceny ryzyka:**   □ matematyczna  □ szacunkowa  □ mieszana |
| 1. **Zadania audytowe wykonane w ostatnim roku obrotowym w outsourcingu (proszę wymienić tytuły trzech zadań):**   A)………………………………………………………………………………………………………  B)………………………………………………………………………………………………………  C)……………………………………………………………………………………………………… |
| 1. **Rotacja na stanowisku audytora wewnętrznego od roku utworzenia komórki audytu wewnętrznego (proszę podać ilość etatów):**   □ przyjęcia……………………………………………………………………………………………  □ zwolnienia………………………………………………………………………………………… |

**Prosimy o przesłanie wypełnionej ankiety na emaila:** [**konzarz@wneiz.pl**](mailto:konzarz@wneiz.pl) **do 20 maja 2018 roku.**

**Dziękujemy za wypełnienie ankiety.**

**W imieniu Komitetu Organizacyjnego** – prof. zw. dr hab. Kazimiera Winiarska, Uniwersytet Szczeciński.