



Warszawa, 02 kwietnia 2020 r.

### **Audyt wewnętrzny w czasach COVID-19 Spostrzeżenia i wskazówki Zarządu IIA Polska**

Wszyscy znaleźliśmy się w sytuacji o charakterze globalnym, której dotychczas nie doświadczyliśmy. Nie mamy wypracowanych systemowych rozwiązań, ani wytycznych. To okres, w którym organizacje zarządzają kryzysowo, a część z nich nawet walczy o przetrwanie. Większość z Nas pracuje zdalnie z domu, a jednocześnie próbuje sprostać innym niezbędnym zadaniom: zajmować się codziennymi sprawami, prowadzić edukację dzieci. Wszyscy mamy jeden cel: ograniczać transmisję zakaźnego wirusa - wszelkimi sposobami adekwatnie do możliwości. Jak w tej sytuacji powinien zachować się audyt wewnętrzny, jakie działania podejmować i jak pomagać, a nie przeszkadzać organizacji i innym pracownikom?

Odpowiedzi na te pytania nie są łatwe. Do każdej sytuacji należy podchodzić z rozwagą i indywidualnie. Wiele cennych wskazówek znajdziemy między innymi w *Międzynarodowych Standardach Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego*.

Obecna sytuacja może powodować niezwłoczną potrzebę rewizji dotychczasowych założeń planistycznych, zmiany oceny ryzyk, sposobów działania. Dlatego też zgodnie ze **Standardem 2010**: *„Zarządzający audytem wewnętrznym musi w razie potrzeby przejrzeć i dostosować plan do zmian zachodzących w organizacji, ryzykach, operacjach, programach, systemach i kontrolach.”*

W trakcie całego procesu realizacji nowego planu lub działań ad-hoc należy kierować się wskazówkami zawartymi w **Standardzie 2020**: *„Kierownictwo wyższego szczebla i rada przeglądają i zatwierdzają te plany, zasoby i zmiany. Zarządzający audytem wewnętrznym musi także informować o skutkach ograniczeń w zasobach.”* W trakcie zmiany planu audytu, czy zadań realizowanych ad-hoc, musimy uzyskać informację od Kierownictwa wyższego szczebla i Rady, jakie potrzeby, zadania w obecnej sytuacji są priorytetowe, w jakich obszarach jest potrzebna pomoc audytu lub ewentualnie informację, że audyt wewnętrzny musi być w gotowości, obserwować rozwój działań, ale nie powinien podejmować bardziej znaczących działań.

W ramach realizacji zadań warto przypomnieć zapisy innych Standardów, które w obecnym okresie są warte zastosowania. **Standard 2050**: *„W celu zapewnienia odpowiedniego zakresu audytu i minimalizacji powielania wysiłków, zarządzający audytem wewnętrznym powinien wymieniać informacje, koordynować działania i brać pod uwagę możliwość polegania na pracy innych zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych wykonawców usług zapewniających i doradczych.”* Zarówno działania optymalizujące naszą efektywność, jak i odciążające pracowników komórek audytowanych od rutynowych działań związanych z realizacją planu audytu, są w obecnej sytuacji kluczowe.



Nie zapominajmy również, że obecna sytuacja może być dobrym momentem do weryfikacji naszych dotychczasowych praktyk i procedur pod kątem zmniejszenia obciążeń biurokratycznych oraz wdrożenia metodyk audytu zwinnego, jak również skorzystania z możliwości podnoszenia naszych kompetencji czy też przeglądu map ryzyka w naszych organizacjach - w celu ich korekty.

W tych trudnych momentach należy pamiętać o misji audytu wewnętrznego, wynikającej z samej definicji naszego zawodu, a mianowicie przysparzaniu wartości i usprawnianiu działalności operacyjnej organizacji, której pomagamy osiągnąć cele dostarczając m.in. zapewnienia o prawidłowym funkcjonowaniu procesów. Bardzo ważnym aspektem w dzisiejszej sytuacji stała się możliwość doradzania kierownictwu jednostki, z wykorzystaniem naszych kompetencji i doświadczenia.

Stanowisko, opinie oraz wytyczne IIA Global w powyższym temacie możecie Państwo na bieżąco śledzić na stronie: <https://na.theiia.org/Pages/Updates.aspx>

W imieniu Zarządu IIA Polska,  
Życzymy zdrowia,



**Sebastian Burgemejster**  
**Prezes IIA Polska**