

Z AUDYTEM PRZEZ ŚWIAT!

KIERUNEK AUDYT! TAM MUSI BYĆ JAKAŚ CYWILIZACJA...



Wywiad z ...

Jerzym Wonką, dyrektorem ds.
rozwoju InfoCredit

str. 4

Dowiedzmy się co „piszczy” w Kołach IIA Polska

Str. 7

Co warto przeczytać? Recenzja ...

str. 9

WSTĘPNIAK

*Zapraszamy do lektury
najnowszego numeru
Z audytem przez świat!*

*Mamy nadzieję, że kilka
minut poświęconych na
jego przeczytanie, będzie
miłą przerwą w codziennych
zajęciach, dodatkiem do
porannej kawy lub herbaty.*

*W drugim numerze
proponujemy ciekawy
wywiad, propozycję szkoleń
i studiów, oraz informację
o Komisji Certyfikacyjnej.
Koniecznie przeczytajcie
również jak audytor może
spędzać wolny czas i jaką
książkę poleca Olga
Petelczyc oraz zapoznajcie
się z pozostałymi ciekawymi
informacjami!*

Miłej lektury!

REDAKCJA

Katarzyna Celińska
k.celinska@iia.org.pl
telefon: +48 604 171 529

Renata Zysiak
office@iia.org.pl
telefon: +48 602 455 322

Wydawca:
Instytut Audytorów
Wewnętrznych IIA Polska
ul. Świętokrzyska 20 pokój 508,
Warszawa 00-002

Projekt oraz skład:
Marcin Boguś

SPIS TREŚCI

1. Wstępniak	1
2. Przedstawiamy Organy IIA Polska	2
3. Warto przeczytać	2
4. Wywiad z	3
5. Dowiedzmy się co „piszczy” w Kołach IIA Polska	7
6. Olga Petelczyc poleca	9
7. Audytor na urlopie	11
8. Wieści z IIA Polska	12
9. Co słyszeć za granicą?	17
10. Współpraca międzynarodowa	19
11. Certyfikacja	20
13. Szkolenia i webinaria IIA Polska	21
14. Patronaty IIA Polska	23



„AUDYTOR NA URLOPIE”

Niemal każdy z nas twierdzi, że ceni sobie czas wolny. Jak odpoczywa audytor? Zachęcamy do dzielenia się informacjami / pomysłami, co robicie jak nie pracujecie.

Zachęcamy do przesyłania krótkich historyjek z życia wziętych!

Może zainspirujecie innych audytorów lub wywołacie uśmiech ich twarzach?

Czekamy na teksty poważne, śmieszne, motywujące oraz pełne pasji lub refleksji!

k.celinska@iia.org.pl

PRZEDSTAWIAMY ORGANY IIA POLSKA

KOMISJA CERTYFIKACYJNA

Zgodnie z postanowieniami Statutu Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska, do zakresu działania Komisji Certyfikacyjnej należy monitorowanie jakości audytu wewnętrznego oraz procesu rozwoju kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez promowanie Kodeksu Etyki oraz Międzynarodowych Standardów Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego. Działania Komisji w szczególności odnoszą się do interpretacji zapytań, wniosków i skarg związanych z certyfikacją, Międzynarodowymi Standardami Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego oraz Kodeksem Etyki z wyłączeniem spraw należących do zakresu działań Sądu Koleżeńskiego.

Komisja Certyfikacyjna składa się z Przewodniczącego i dwóch Członków wybieranych przez Zarząd.

Przewodniczący Komisji Certyfikacyjnej wybierany jest spośród składu Zarządu. Komisja Certyfikacyjna składa

sprawozdanie ze swej działalności za okres kadencji na Walnym Zebraniu Członków.

Opracowywane są zmiany w zakresie działań Komisji Certyfikacyjnej, aby były jasne i zrozumiałe dla Członków IIA Polska.

SKŁAD KOMISJI:

Przewodnicząca

Katarzyna Lenczyk-Woroniecka

Członek Komisji Certyfikacyjnej

Agnieszka Lis

Członek Komisji Certyfikacyjnej

Anna Królak

Z BLOGA MAGAZYNU „INTERNAL AUDITOR” – JAK ZBUDOWAĆ LEPSZEGO AUDYTORA

„Budowanie Lepszego Audytora: Certyfikaty i Certyfikacje – Dwa Klucze do Rozwoju Kariery”

Brian Foster 30 marca 2021 r.

Dla zapracowanych audytorów wewnętrznych (ale też innych specjalistów!), którzy chcą rozwijać swoją karierę, decyzja, którą ścieżkę wybrać, może czasami być zagmatwana. Nie ma jednoznacznej odpowiedzi, ponieważ wiele zależy od tego, na jakim etapie kariery się znajdują, na czym się głównie koncentrują, jakie mają aspiracje zawodowe i nie tylko. Jedno jest jednak pewne, że zarówno certyfikaty, jak i certyfikacje odgrywają ważną rolę w rozwijaniu i demonstrowaniu wiedzy i umiejętności audytorów. (...)”

Zachęcamy do lektury.

Wersja polska – Z bloga magazynu internal auditor jak zbudować lepszego audytora

Poniżej link do artykułu.

Building a Better Auditor: Certificates and Certification – Two Keys to Career Advancement

WYWIAD Z ...

JERZYM WONKA – DYREKTOREM DS. ROZWOJU INFOCREDIT, NAJSTARSZEJ POLSKIEJ WYWIADOWNI GOSPODARCZEJ, KTÓRA W UBIEGŁYM ROKU OBCHODZIŁA SWOJE 30-LECIE.

Katarzyna Celińska: Pozwoli Pan, że zaczniemy naszą rozmowę od kobiet. Odsetek kobiet w zarządach firm na całym świecie rośnie. Jak Polska wypada na tle świata?

Jerzy Wonka: Świetnie. Nasza firma została stworzona na przez kobiety ponad 30 lat temu. Do dziś kobiety w zespole stanowią zdecydowaną większość.

Przy okazji 8 marca sprawdziliśmy, jak w Polsce zmienia się skład zarządów. W 2017 r. kobiety stanowiły 24,4 proc. polskich zarządów. Dziś to już 29,4 proc. 8 marca 2017 prezeski stanowiły 19,2 proc., dziś 22,1 proc. To jest ewolucja, ale jeszcze na pewno nie rewolucja.

Zmierzamy w dobrym kierunku, ale jest jeszcze sporo do zrobienia. W Unii Europejskiej kobiety zajmują już 37 proc. stanowisk w zarządach. Najwięcej w Irlandii (63 proc.), Finlandii (59 proc.), Portugalii (53 proc.) i Szwecji (50 proc.). Najmniej w Danii i na Litwie (22 proc.), Grecji (23 proc.) i na Maltzie (24 proc.).

A jak to się przekłada na małe firmy?

Myślę, że przykład idzie z góry. Małe firmy śledzą trendy światowe i polskie. Zaczynają dostrzegać, że w biznesie liczy się skuteczność, dobra atmosfera w zespole i relacje z pracownikami, a nie płeć. Zauważamy na przykład coraz więcej przypadków sukcesji w przypadku firm rodzinnych, w których córki zarządzanie przejmują od swoich ojców. Nie tylko dlatego, że

męskich potomków nie ma, ale dlatego, że po prostu mają lepsze kompetencje od mężczyzn kandydatów. Jasne, że to dopiero początek, ale proces już ruszył.

Żyjemy w czasie, w którym wszystko kręci się wokół COVID-19. Jest to poważne wyzwanie dla zarządzania, jak i dla samego audytu. Jak Pana zdaniem zminimalizować skutki COVID-19 w firmie?

To jest wyzwanie dla nas wszystkich. A przede wszystkim dla przemysłu, który w ubiegłym roku uratował naszą gospodarkę przed głębszą recesją, a rynek pracy przed załamaniem. Okazało się jednak, że można utrzymać produkcję, gdy popyt jest, mimo przerwanych łańcuchów dostaw i obostrzeń.

W ubiegłym roku wszyscy zdawaliśmy przyspieszony egzamin z nowych technologii i nowego systemu pracy. A przede wszystkim z zarządzania. Uczyliśmy się przede wszystkim empatii i zaufania. Po pierwsze – menedżerowie musieli zapewnić takie warunki pracy swojemu zespołowi, by dać im poczucie bezpieczeństwa. Musieli też pozwolić im pracować tak, by mogli dostosować swój rytm pracy nie tylko do potrzeb firmy, ale przede wszystkim rodzin, z którymi zostali zamknięci w domach. To było trudne, bo część pracowników musiała zorganizować opiekę nad dziećmi w trakcie dnia pracy i pracować po godzinach. Więc – przede wszystkim zaufanie. Nie chodziło o liczenie godzin, a o taką organizację pracy, by zadania zostały wykonane i nie opóźniały pracy innych.

Jerzy Wonka z InfoCredit związany jest od 10 lat. Pomógł przekształcić profil firmy z klasycznej wywiadowni na firmę analityczną. Wraz z zespołem stworzył produkty do badania wiarygodności kontrahentów, analiz branżowych i sektorowych oraz narzędzia służące do badania rynkowości cen transferowych czy narzędzia użyteczne w obszarze M&A, czyli fuzji i przejęć.



Jako menedżer uważam, że człowiek pozostanie najważniejszy, nawet w obliczu przyspieszającej rewolucji technologicznej. Trudno go będzie zastąpić, zmieniać się będzie tylko zakres obowiązków. Także w audycie. Moim zdaniem najważniejsze są relacje. Pracownicy na pewno docenią informację, że tworzą prawdziwą wartość dla firmy, a wszelkie zmiany technologiczne mają służyć poprawie bezpieczeństwa. Uważam, że właśnie tworzymy nową definicję odpowiedzialności społecznej. Pracownik, z którym związaliśmy się na długie lata dobrej koniunktury, nie może być tylko pozycją w Excelu. Załamanie koniunktury nie może być jedynym wytłumaczeniem, by się rozstać z kimś, z kim budowaliśmy przez lata wartość firmy. Zawsze można porozmawiać o warunkach, w jakich znalazła się firma i możliwościach utrzymania miejsc pracy. Tak się buduje zaufanie.

InfoCredit opublikowało w ostatnim czasie informację, że nowych działalności jest co prawda nadal więcej niż zamykanych, zmniejsza się też przewaga zawieszanych nad wznowianymi. Niepokoi jednak spadek liczby wniosków do CEIDG.

Wydarzenia z marca 2020 r. mocno nas zaniepokoiły. W ostatnich dniach I kwartału 2020 doszło do masowego zawieszania działalności gospodarczych. Media mówiły nawet o panice. Wówczas stworzyliśmy swój indeks, który opisuje sytuację w świecie mikrofirm. Warto było, bo dzięki temu dokładnie widać nie tylko to, co dzieje się w większych podmiotach. Od II kwartału 2020 prawie do końca III kwartału nastąpiło ożywienie w działalności gospodarczych. Tak, jakby wiele drobnych przedsiębiorców zauważyło w kryzysie swoją szansę i zdecydowało się zrealizować swoje pomysły. Wielu specjalistów zdecydowało się także otworzyć działalność, bo świadcząc w ten sposób usługi dla swoich pracodawców są po prostu tańsi, co ma znaczenie w dobie kryzysu.

Od września 2020 r. do lutego 2021 r. Widzieliśmy z kolei pewien marazm. Wniosków składanych do CEIDG było coraz mniej. To się zmieniło w marcu 2021 r., gdy zobaczyliśmy pewne odbicie.

Rozumiem, że to niestabilna sytuacja i czas pandemii. Jak Pan widzi dalszy rozwój sytuacji?

Marcowe dane są dość optymistyczne, ale trudno tu mówić o zmianie trendu, biorąc pod uwagę okoliczności, czyli trzecią falę epidemii. Z jednej strony – mały biznes na pewno stopniowo przystosowuje się do no-

wej rzeczywistości. Nie chcę powiedzieć, że ona powszednieje. Przedsiębiorcy coraz bardziej zdają sobie sprawę, że nie będzie już tak jak przed COVIDEM i są coraz bardziej skłonni do podejmowania strategicznych decyzji. Z drugiej strony – widać jeszcze ostrożność.

Pełen obraz tego, co dzieje się w mikroprzedsiębiorczości, będziemy mogli jednak uzyskać po II kwartale 2021, gdy dane będą w miarę porównywalne. Będziemy mogli porównać całe 3 miesiące epidemii 2021 z pierwszymi trzema miesiącami epidemii 2020. Wtedy powiemy coś więcej.

Czy branże mają wpływ na podejmowane przez właścicieli decyzje?

Oczywiście. Dziś trudno prognozować co będzie z branżą turystyczną, hotelarską, fitness czy gastronomiczną, bo rzeczywistość zmienia się z dnia na dzień. Tu sytuacja jest dramatyczna. Z drugiej strony – widać znaczący wzrost i bardzo pozytywne zjawiska takich

branżach jak e-commerce, telekomunikacja czy IT.

W czasie panującej pandemii, mając na uwadze cyfryzację jako kluczowy czynnik biznesowy, napotykamy na wzrost cyberataków. Jak Pan uważa, czy jest szansa na opanowanie wzrostu takiego zachowania?

To zjawisko jest ściśle związane z rewolucją technologiczną. Wzrost cyberprzestępczości jest ogromny. Mówi się, że firmy dzielą się na te co już były zaatakowane lub ucierpiały przez tzw. czynnik ludzki i na te, które tego doświadczą. I jest w tym sporo racji. Uważam, że lepiej zapobiegać niż leczyć. Więc widzę tu duże szanse dla firm, które świadczą usługi profesjonalnego audytu bezpieczeństwa i dla ubezpieczycieli, którzy z pewnością pracują już nad polisami typu cyber, dostosowanymi do potrzeb wszystkich firm, także tych mniejszych.

Jakie jeszcze zagrożenia czyhają w biznesie w czasie tak trudnym, jak panująca pandemia?

Uważam, że czeka nas jeszcze fala upadłości. Na razie jej nie widać, bo firmy korzystające z pomocy publicznej nie mogą po prostu upaść już teraz. Jaka będzie ta fala? Zobaczymy. Wszystko zależy od tempa szczepień i od tego, kiedy wrócimy przynajmniej do względnej normalności. I od tego jak szybko nastąpi odbicie w turystyce, gastronomii czy hotelarstwie. Paradoksalnie – czas zamknięcia to była okazja dla hotelarzy na remonty, inwestycje, podnoszenie standardów usług. Tylko nie wszyscy mogli sobie na to pozwolić. Ci, którzy wykorzystali ten czas, wyjdą na rynek z nową atrakcyjniejszą ofertą i będą mieli przewagę.

Pandemia to nie tylko zagrożenia, ale przede wszystkim szansa.

Słyszałam, że to ma być „ciekawý” rok dla cen transferowych.

Ostatnia duża nowelizacja przepisów w zakresie cen transferowych weszła w życie w 2019 r. Zmieniono lub wprowadzono szereg definicji, w tym powiązań czy transakcji kontrolowanej, nowe limity i zasady ustalania progów wartości dla transakcji objętych obowiązkiem sporządzenia lokalnej dokumentacji cen transferowych. Wprowadzono też obowiązek sporządzania analizy benchmarkingowej dla każdej transakcji objętej dokumentacją, nowe zasady raportowania transakcji z podmiotami powiązanymi w postaci informacji TPR, wprowadzenie uproszczeń w zakresie ustalania cen transferowych w postaci tzw. safe harbours, czy katalog zwolnień z obowiązku sporządzenia dokumentacji cen transferowych, w tym dla transakcji krajowych.

W 2020 roku w obszarze cen transferowych wprowadzono rozwiązania mające na celu ułatwienia dla przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19. Jednym z nich było przedłużenie terminów na realizację obowiązków dokumentacyjnych i sprawozdawczych za rok 2019 w zakresie cen transferowych, tj. na złożenie oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji oraz na złożenie informacji TPR. Dla podatników z rokiem obrotowym równym kalendarzowemu terminy te zostały przesunięte z 30 września 2020 r. na 31 grudnia 2020 r. czyli o 3 miesiące.

Przydatnym rozwiązaniem było także wprowadzenie ułatwienia w podpisywaniu wspomnianego oświadczenia o sporządzeniu dokumentacji lokalnej poprzez wprowadzenie wymogu jego podpisania jedynie przez osoby uprawnione do reprezentacji w spółce. Wcześniej w praktyce podpisać musiał się cały zarząd spółki, co bywało uciążliwe przy zarządach wieloosobowych, szczególnie jeśli ich członkami byli cudzoziemcy.

Kolejne uproszczenie dotyczyło złagodzenia warunków dokonania tzw. korekty cen transferowych in minus, czyli zwiększającej koszty lub zmniejszającej przychody.

Złagodzone także warunki dla zwolnienia transakcji krajowych z obowiązku sporządzenia lokalnej dokumentacji cen transferowych. Dotychczas transakcje krajowe, w których przynajmniej jedna strona wykazywała stratę podatkową, nie mogły skorzystać ze zwolnienia. Te rozwiązania wprowadzono w stosunku do lat obrotowych lub podatkowych, w których obowiązywał stan zagrożenia epidemicznego lub stan epidemii w związku z COVID-19. A więc było to z korzyścią dla podatników.

Znowelizowane przepisy o cenach transferowych m.in. rozszerzają katalog podmiotów, które mają możliwość skorzystania ze zwolnienia z obowiązku dokumentacyjnego. Ministerstwo Finansów przedstawiło również plany nowych uproszczeń w obszarze cen transferowych.

W 2021 roku terminy na realizację obowiązków dokumentacyjnych i sprawozdawczych ponownie uległy przedłużeniu, tym razem w odniesieniu do transakcji za rok 2020. Wydłużono termin na złożenie oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji oraz na złożenie informacji TPR. Dla podatników z rokiem obrotowym równym kalendarzowemu terminy te zostały przesunięte z 30 września 2021 r. na 31 grudnia 2021 r. czyli o 3 miesiące, podobnie jak w roku poprzednim.



Jak Pan ocenia te zmiany?

O ile modyfikacje wprowadzone w 2020 roku stanowiły faktyczne ułatwienia dla podatników, o tyle kolejne zmiany, które weszły w życie od 1 stycznia 2021 roku, klasyfikować należy już jako „uszczelnienie” przepisów w obszarze cen transferowych. Dotyczyły one bowiem rozszerzenia katalogu transakcji podlegających obowiązkowi dokumentacyjnemu w odniesieniu do transakcji z podmiotami z rajów podatkowych. Dotąd, obok transakcji z podmiotami powiązanymi, obowiązkowi dokumentacyjnemu oraz sprawozdawczemu w tym zakresie podlegały jedynie transakcje związane z zapłatą należności na rzecz podmiotu (także niepowiązanego) z siedzibą w rajach podatkowych.

Zgodnie z nową regulacją, obowiązki te rozszerzono na wszystkie transakcje zarówno sprzedażowe, jak i zakupowe, realizowane z podmiotami z siedzibą w rajach podatkowych, o wartości przekraczającej 100 000 PLN. Transakcje te zostały także objęte oświadczeniem o cenach transferowych (o sporządzeniu dokumentacji lokalnej oraz o stosowaniu cen ryn-

kowych), oraz obowiązkiem ujawnienia ich w informacji TPR.

Nowa regulacja wprowadza także znacznie dalej idącą zmianę. Obowiązkiem dokumentacyjnym objęte zostały bowiem także wszystkie transakcje (z podmiotami powiązanymi oraz niepowiązanymi), jeżeli rzeczywisty właściciel (beneficial owner) ma siedzibę w kraju podatkowym oraz wartość tej transakcji

Podczas ostatniego Forum Cen Transferowych (FCT) w listopadzie 2020 r., Ministerstwo Finansów zapowiedziało prace nad dalszym pakietem uproszczeń w obszarze cen transferowych. Uproszczenia te mają obejmować rezygnację z odrębnego dokumentu oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych i jego włączenie do formularza TPR, wprowadzenie kolejnych zwolnień dokumentacyjnych w odniesieniu do transakcji refaktury oraz transakcji



za rok przekracza 500 000 PLN. Ponadto wprowadzono domniemanie, że rzeczywisty właściciel znajduje się pod jurysdykcją kraju podatkowego, jeśli kontrahent podatnika dokonał w danym roku podatkowym jakichkolwiek rozliczeń z podmiotem z kraju podatkowego. Przy ustalaniu tych okoliczności podatek jest zobowiązany do dochowania należytej staranności, np. poprzez pozyskanie oświadczenia wiedzy od kontrahenta, że nie dokonał on w roku transakcji żadnych rozliczeń z podmiotem z kraju podatkowego, o ile takie oświadczenie nie jest sprzeczne z innymi informacjami posiadanymi przez podatnika. Takie rozwiązanie wskazano w projekcie objaśnień podatkowych dotyczących kwestii należytej staranności przy identyfikacji transakcji „rajowych” wymagających dokumentowania. Przepisy te mogą w praktyce spowodować istotne rozszerzenie obowiązków sporządzenia dokumentacji cen transferowych i ich raportowania w odniesieniu do transakcji realizowanych z kontrahentami niezależnymi wobec podatnika, co może skutkować znacznym wzrostem nakładów koniecznych na ich realizację. Konsultacje projektu objaśnień trwały jeszcze 20 w kwietniu br.

finansowych korzystających z uproszczenia safe harbour, rezygnacji z warunku potwierdzenia korekty cen transferowych w rocznym zeznaniu podatkowym oraz wydłużenia z 7 do 14 dni terminu na przedłożenie lokalnej dokumentacji cen transferowych na żądanie organów podatkowych. Nie jest znany etap na jakim aktualnie znajdują się prace legislacyjne w zakresie tych rozwiązań.

Również podczas listopadowego FCT MF zapowiedział prace legislacyjne nad dalszą implementacją do przepisów krajowych wytycznych OECD w obszarach: transakcji z zagranicznym zakładem, restrukturyzacji biznesowych, trudnych do wyceny wartości niematerialnych i prawnych oraz transakcji finansowych. Przy czym prace w tym zakresie mają trwać w latach 2021 – 2023 i również brak jest bliższych informacji o ich aktualnym statusie.

Ceny transferowe to obszar, w którym zobaczymy wiele zmian. Warto więc być na bieżąco.

Dziękuję za rozmowę.

ŚLĄSKIE KOŁO REGIONALNE IIA POLSKA...

...powstało z inicjatywy grupy audytorów wewnętrznych – pierwotnie jako Koło Katowickie – w 2007 r. Było to drugie powołane Koło Regionalne po Kole Dolnośląskim. Spontaniczna decyzja podjęta podczas kawiarnianych dyskusji zaczęła nabierać organizacyjnego kształtu. Od samego początku Śląskie Koło korzystało z uprzejmości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, korzystając z jego sal na organizację spotkań. Szereg późniejszych inicjatyw możliwych było dzięki ich współorganizacji z komórką audytu wewnętrznego Urzędu. Tym samym szczególne podziękowania należą się Pani Renacie Skupińskiej – wieloletniej Szefowej komórki audytu Urzędu. Pierwsze lata działalności Koła to wspólne poznawanie się członków środowiska audytorów wewnętrznych regionu, wymiana doświadczeń i wiedzy.

W 2010 r. nazwa Koła została przekształcona z Katowickiego na Śląskie Koło IIA Polska. Uczestnikami spotkań Koła są zarówno audytorzy sektora finansów publicznych jak i audytorzy sektora prywatnego, kontrolerzy oraz osoby planujące zdobycie uprawnień audytora. Stąd zagadnienia będące przedmiotem spotkań Koła dotyczą często tematów uniwersalnych, metodyki audytu wewnętrznego, zmian w ustawodawstwie krajowym. Odstępstwem od uniwersalnej

formuły spotkań był cykl zrealizowanych w latach 2011-2012 wydarzeń poświęconych nowowdrażanemu systemowi kontroli zarządczej oraz problematyce zarządzania ryzykiem w jednostkach sektora finansów publicznych. Były wśród nich spotkania gościnnie zorganizowane w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach, konferencja szkoleniowa pn. „Modele systemów zarządzania ryzykiem – przykłady wdrożeń i rozwiązań organizacyjnych” czy konferencja szkoleniowa pn. „Modele systemów zarządzania ryzykiem w placówkach służby zdrowia – przykłady wdrożeń i rozwiązań organizacyjnych” – zorganizowane w historycznych przestrzeniach Sali Sejmu Śląskiego i Sali Marmurowej Urzędu Marszałkowskiego.

W odpowiedzi na bieżące potrzeby organizowaliśmy całonocne spotkania szkoleniowe. W 2017 r. było to wydarzenie pn. „Wyzwania, szanse i zagrożenia dla organizacji w świetle Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej dotyczącego ochrony danych osobowych – RODO”. W 2018 r. dyskutowaliśmy w ramach spotkania pn. „Zarządzanie ryzykiem w obszarze bezpieczeństwa informacji ze szczególnym uwzględnieniem wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej dotyczącego ochrony danych osobowych – RODO”. Obydwa



Z archiwum koła

spotkania zorganizowaliśmy w Centrum Informacji Naukowej i Bibliotece Akademickiej CINIiBA w Katowicach. Kolejne całonocne spotkania szkoleniowe, tym razem w Sali Kolumnowej Urzędu Marszałkowskiego, dotyczyły zagadnień przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania w miejscu pracy oraz praktycznych aspektów oceny obszaru etyki zarówno w ramach audytu etyki jak i oceny dokonywanej przy okazji badania innych obszarów funkcjonowania organizacji.

Co do zasady stawiamy w Kole na aktywność członków IIA Polska zrzeszonych w Śląskim Kole Regionalnym oraz profesjonalistów z Kołem sympatyzujących.

Dzięki temu to właśnie przede wszystkim audytorzy oraz specjaliści z wybranych dziedzin, wywodzący się z regionu, występują i dzielą się z nami swoją wiedzą i doświadczeniem w charakterze Prelegentów. Wszystkim Wam czytającym te słowa jeszcze raz bardzo dziękujemy!

Podstawą jest współpraca. Stąd Śląskie Koło w przeciwieństwie do tych wszystkich lat funkcjonowania wspólnie organizowało wydarzenia z wieloma organizacjami, wśród których wspomnieć należy Stowarzyszenie audytu, bezpieczeństwa i kontroli systemów informacyjnych ISACA Katowice Chapter, Stowarzyszenie Audytorów Wewnętrznych Szkół Wyższych, Uniwersytet Śląski, Uni-

wersytet Ekonomiczny w Katowicach, Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach, SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny Wydział Zamiejscowy w Katowicach, Regionalną Izbę Obrachunkową w Katowicach. Współpracowaliśmy z zaprzyjaźnionymi Kołami Regionalnymi i Branżowymi, wspólnie organizując wydarzenia czy czynnie uczestnicząc w spotkaniach organizowanych przez Koła. W szeregu wydarzeń mających miejsce na Śląsku, Koło Regionalne brało udział jako współorganizator współpracując z Kołem Audytorów Wewnętrznych Jednostek Samorządu Terytorialnego a następnie po zmianie nazwy – Kołem Audytorów Jednostek Administracji Publicznej IIA Polska.

Mamy poczucie, że dzięki realizacji wspomnianych inicjatyw, służących wymianie wiedzy

i doświadczeń środowiska audytorów wewnętrznych, członkowie Śląskiego Koła biorą udział w realizacji statutowych celów Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska na szczeblu regionalnym.

Do zobaczenia na wydarzeniach naszego Koła!

Robert Lipka – Koordynator Śląskiego Koła Regionalnego IIA Polska

Jolanta Sałęga – Zastępca Koordynatora Śląskiego Koła Regionalnego IIA Polska

Co do zasady stawiamy w Kole na aktywność członków IIA Polska zrzeszonych w Śląskim Kole Regionalnym oraz profesjonalistów z Kołem sympatyzujących.



Z archiwum koła



Bez znajomości tej lektury trudniej jest rozumieć zmiany, jakie Komisja Europejska chce uzyskać po przez ogromny pakiet regulacyjny w zakresie zrównoważonego rozwoju, który w centrum uwagi stawia człowieka i klimat a nie zyski dla pojedynczego inwestora...

„PROSPERITY” COLIN MAYER

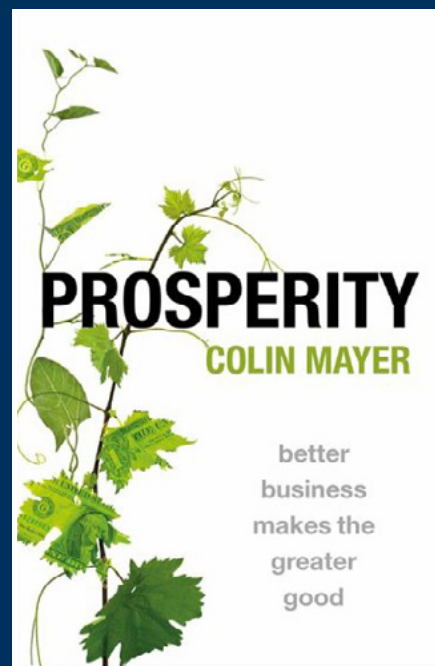
Żyjemy w bardzo ciekawych czasach. Jeszcze nigdy w historii świata zmiany nie zachodziły tak szybko. Książka „Prosperity” Colin’a Mayer’a, którą Wam gorąco polecam pomaga zrozumieć procesy jakie zachodzą w naszym otoczeniu i na świecie. Definiuje na nowo mechanizmy jakie zachodzą, czy też jakie powinny zachodzić w biznesie. Colin Mayer jest profesorem wykładającym na Oksford University. To o czym pisze jest przeciwieństwem kapitalizmu jaki znamy. Przez niektórych książka ta jest nazywana „ostatnim gwoździem do trumny teorii Milтона Friedmana”.

Książka pokazuje nową koncepcję korporacji, która na równi z zyskami stawia zrównoważony rozwój, dbałość o człowieka i środowisko. Mogłoby to się wydawać oczywiste, a jednak nie jest. W dotychczasowym podejściu do biznesu, co pokazał ostatni kryzys finansowy, ale i wiele afer, brakowało i wciąż w wielu miejscach brakuje etyki. Jednak konsumenci zaczęli wywierać nacisk na korporacje, za nimi poszła część inwestorów a teraz dołączył regulator, czyli KE. Czy zmianę da się osiągnąć tylko regulacjami? Oczywiście że nie i nikt tego nie wie lepiej niż my audytorzy. Stąd podejścia proponowane przez Mayer’a jest tak istotne, pokazuje nam zmianę filozofii, zmianę kultury pracy i prowadzenia biznesu.

Książka składa się z pięciu rozdziałów. Pierwszy poświęcony jest wartościom w biznesie. Od tego wszystko się zaczyna i na tym wszystko się kończy. Drugi poświęcony ewolucji i podejściu do własności. Trzeci dedykowany jest nowemu kształtowaniu ładu organizacyjnego, czwarty dedykowany jest regulacjom, które wspierają nowy sposób zarządzania. Ostatni opowiada o budowaniu relacji z instytucjami finansowymi i rządami, które coraz częściej mogą okazać się słabsze niż korporacje.

Bez znajomości tej lektury trudniej jest rozumieć zmiany, jakie Komisja Europejska chce uzyskać poprzez ogromny pakiet regulacyjny w zakresie zrównoważonego rozwoju, który w centrum uwagi stawia człowieka i klimat, a nie zyski dla pojedynczego inwestora. W przestrzeni publicznej pojawiają się też głosy polityków jak chociażby Premiera Danii, który powiedział, że firmy są po to, aby rozwiązywać problemy naszego świata. Jako audytorzy, jesteśmy w doskonałym miejscu, aby pomagać organizacjom zmieniać się, rozwiązywać problemy świata, zarabiać pieniądze i sprawiać, że życie będzie po prostu lepsze.

Niestety, póki co książka dostępna tylko w języku angielskim, ale mam nadzieję, że szybko to się zmieni. Miłej lektury.



KAŻDY AKTYWNY ZAWODOWO CZŁOWIEK...

Każdy aktywny zawodowo człowiek, w szczególności wykonujący tak absorbujący i wymagający zawód, jakim jest audytor wewnętrzny, potrzebuje czegoś równoważącego pracę, dla zachowania wewnętrznego spokoju. Tym „czymś” są nasze zainteresowania, pasje, to aktywności, na które czekamy, które sprawiają nam przyjemność i nas relaksują. Współczesne czasy oferują nam bardzo wiele rozrywek, możliwości w tym zakresie. W trakcie „dorostego” życia zajmowałem się kilkoma rzeczami, ale od ostatnich kilku lat to jedna aktywność pochłania mój wolny czas.

Biegi przeszkodowe to nowy rodzaj sportu. Na świecie pojawiły się w roku 1987, w Polsce zaś w 2012. W odróżnieniu od klasycznego biegu „płaskiego” np. w mieście czy trailowego (w lesie) mamy dodatkowo do pokonania liczne przeszkody takie jak wejście po linie, czołganie się pod zasiekami czy przejście toru z kółek gimnastycznych (podobne do znanego z telewizji „Ninja Warrior”). Biegi odbywają się na różnych dystansach – od około 5- kilometrowych, przez najpopularniejsze „dziesiątki” do wymagających dystansów półmaratońskich czy nawet maratońskich. Biegi tego typu organizowane są od wielu lat w całej Polsce, a ich popularność stale rośnie – w podwarszawskim Modlinie, w lutym 2018 roku biegiło ponad 9 tysięcy osób.

Dlaczego zdecydowałem się na OCR (ang. Obstacle Course Racing)? Myślę, że zafascynowała mnie różnorodność. Nie ma dwóch takich samych biegów przeszkodowych – dystanse, przeszkody techniczne, jak i naturalne są zawsze pewnym zaskoczeniem, w związku z czym trzeba być przygotowanym na wszystko. Przekłada się to także na kwestie treningowe. Zawodnicy przygotowujący się do startów muszą dbać o wiele aspektów swojego wytrenowania (co przypomina triathlon), ponieważ istotne, poza samym bieganiem, są siła, zręczność, a nawet równowaga. Regularne treningi poprawiają sylwetkę i wpływają zdecydowanie pozytywnie na samopoczucie i tak potrzebny w dzisiejszych, zabieganych czasach „spokój w głowie”.

Oczywiście środowisko OCR to nie tylko sama rywali-

zacja sportowa, ale także środowisko osób wspólnie ćwiczących, biorących udział w zawodach i wspierających się w sytuacjach codziennych. Zapewne, jak w każdej grupie ludzi o wspólnych zainteresowaniach wytwarza się pewna więź, która często uzewnętrznia się w zawiązywaniu bardziej lub mniej profesjonalnych klubów i grup OCR, których członków poznać można często po ciekawych koszulkach, flagach itp.

Swój debiut w biegach przeszkodowych miałem w marcu 2018 roku (niedawno stuknęły trzy lata) i wraże-



z archiwum prywatnego/MD

nia z tego wydarzenia (był to Bytom) mam w pamięci do dziś. Od tego czasu miałem przyjemność brać udział w wielu wydarzeniach, na których zaprezentowałem się lepiej lub gorzej (zawodnicy mają prowadzony pomiar czasu, jest też klasyfikacja), ale zawsze dobrze się bawiłem, choć dla osób z zewnątrz widok ubłoconego, ledwo oddychającego człowieka nie zawsze kojarzy się z zabawą, to tak właśnie jest. Zachęcam wszystkich do spróbowania swoich sił, ewentualnego kontaktu ze mną. Audytorzy do biegu, start!

P.S. Wypatrujcie na biegach drużyny R.AMBO Druga Crew!

Autor: Marcin Dublaszewski, Koordynator Warmińsko-Mazurskiego Koła Regionalnego IIA Polska

Przed nami jubileusz XX-lecia IIA Polska

Koleżanki, Koledzy, Członkowie – byli i obecni! Przed nami jubileusz XX –lecia IIA Polska. Jedną z inicjatyw Instytutu będzie udokumentowanie osiągnięć i dorobku, jaki został zbudowany dzięki naszej wspólnej pracy. Chcemy Was zachęcić do podzielenia się wspomnieniami, zdjęciami, informacjami, które możecie przysyłać na specjalnie w tym celu utworzony adres e-mail: historia@iia.org.pl Szczególnie zapraszamy osoby, które pełniły funkcje w organach Instytutu, Kołach Regionalnych, a także osoby, które włączały się w organizację konferencji, spotkań i innych, istotnych wydarzeń. Mamy nadzieję, że, szczególnie w tym ciężkim czasie pandemii, pozwoli to – z Waszą pomocą – na zgromadzenie istotnego materiału, który stanie się dobrym podsumowaniem naszej pracy.

Branżowe Koło Finansowe czeka na nowego Koordynatora

Jeśli chcesz działać w IIA Polska, Twoją działalnością jest szeroko rozumiany sektor finansowy (w tym bankowość i ubezpieczenia), stawiasz na wymianę doświadczeń i pomysłów, to funkcja Koordynatora jest dla Ciebie!

Zainteresowane osoby prosimy o kontakt z biurem IIA Polska: office@iia.org.pl

Współpraca z uczelniami

Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska prowadzi aktywną współpracę z uczelniami wyższymi. Poprzez zawarte umowy o współpracy w praktyczny sposób wspólnie promujemy audyt wewnętrzny.

Budujemy lepszą przyszłość na takich uczelniach jak:

- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
- Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi
- Wojskowa Akademia Techniczna
- Uniwersytet w Białymstoku

Zapraszamy również do zapoznania się z programem współpracy IIA Global z uczelniami wyższymi, dostępnym na stronie IIA Polska. *(Link na końcu)*

Przeprowadziliśmy wstępne badanie i okazało się, że na ponad czterdziestu uczelniach wyższych w Polsce prowadzone są studia podyplomowe z audytu wewnętrznego. Możemy się równocześnie pochwalić, że na kilku z nich IIA Polska objęło te studia patronatem.

Ale możliwy jest nie tylko patronat nad studiami i nie tylko IIA Polska.

Prezentujemy program Międzynarodowego Instytutu Audytorów Wewnętrznych The IIA, kierowany do uczelni wyższych prowadzących lub zamierzających prowadzić studia z audytu wewnętrznego.

Akademicki Program Audytu Wewnętrznego IIA (Internal Audit Academic Awareness Program) rozpoznaje uniwersytety prowadzące studia dotyczące audytu wewnętrznego oraz prowadzące samodzielne kursy / programy dotyczące audytu wewnętrznego, takie jak zasady audytu wewnętrznego czy audyt operacyjny. Takie programy wprowadzają studentów w zagadnienia związane z zawodem audytora wewnętrznego oraz opisują działania osoby rozpoczynającej swoją karierę w zawodzie audytora wewnętrznego.

Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami programu oraz informacjami dotyczącymi możliwości nawiązania współpracy między uczelniami a Międzynarodowym Instytutem Audytu Wewnętrznego The IIA. www.iia.org.pl/o-nas/wspolpraca-z-uczelniami



Nasi tu byli...

„Praca audytorów zapewnia lepszy sen członkom rad nadzorczych”. Zachęcamy do przeczytania wywiadu z Maciejem Piolunowiczem, wiceprezesem Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska, który ukazał się w Rzeczpospolitej.

Czytaj więcej na rp.pl

Rozmowę przeprowadziła Agnieszka Usiarczyk

Źródło: Rzeczpospolita



Na portalu Prawo.pl ukazał się wywiad z Katarzyną Lenczyk-Woroniecką, Członkiem Zarządu IIA Polska „Monitorowanie kontroli zarządczej konieczne do bieżącego rozwiązywania problemów”.

Czytaj więcej na Prawo.pl



“**Ryzyka nie da się uniknąć, ale można i trzeba je kontrolować.**”

Wywiad z Iwoną Bogucką Prezes IIA Polska, który ukazał się na portalu Prawo.pl:

Zapraszamy do lektury na Prawo.pl.



IIA Polska partnerem OEE on Tour

IIA Polska brało udział w ciekawej konferencji „Uszlachetnianie biznesu” organizowanej w ramach cyklu OEE on Tour.

W Open Eyes Economy przekonujemy, że w biznesie jest miejsce na wartości pozaekonomiczne. Mamy też świadomość, że sposoby „uszlachetniania” gospodarki są rozmaite.

Podczas wydarzenia online, Olga Petelczyc Pełnomocnik IIA Polska ds. CSR, założycielka Arete Audit mówiła, że: „Nowe wymogi w obszarze ESG zmienią podejście do biznesu. Nie da się uniknąć zmian w firmach, nie da się dłużej udawać, czy wykonywać pozornych działań.

Na zmiany trzeba się przygotować.

Teraz jest ten moment. Model Trzech Linii IIA jest doskonałym narzędziem, aby dostosować organizacje do zmian regulacji i podejściu do biznesu”



Ministerstwo Finansów wraz z Instytutem Audytorów Wewnętrznych IIA Polska prowadzą cykl webinarów w zakresie modułu tematycznego „Zasady i metodyka prowadzenia audytu wewnętrznego” w ramach Progr@mu Wiedza i umiejętności = kompetencje.

Wydarzenie wpisuje się w realizację organizowanego przez IIA Global (The Institute of Internal Auditors) przedsięwzięcia **Maj miesiącem audytu wewnętrznego**. Z tej okazji Pan Tadeusz Kościński Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej przekazał przesłanie dotyczące roli audytu wewnętrznego w sektorze publicznym!

Cztery majowe spotkania poświęcone są omówieniu wątpliwości dotyczących stosowania Standardów szczególnie w kontekście przepisów prawa w zakresie audytu wewnętrznego.

Spotkania prowadzą z ramienia Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska:

Pani Marzena Staniszevska – Wiceprezes IIA Polska

Pani Olga Petelczyc – Pełnomocnik Zarządu IIA Polska ds. CSR, certyfikowana audytorka Arete Audit

Ze strony Ministerstwa Finansów Pan Wojciech Ogiela – Naczelnik Wydziału Koordynacji Kontroli Zarządczej i Audytu Wewnętrznego w Sektorze Publicznym w Departamencie Efektywności Wydatków Publicznych i Rachunkowości.


Standardowy maj - cykl webinarów cz. 3





Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska


Ministerstwo Finansów

Maj miesiącem audytu wewnętrznego



„Audyt wewnętrzny to narzędzie, które pomaga w nowoczesnym zarządzaniu jednostkami sektora finansów publicznych. Audytorzy na co dzień wspierają ministrów i kierowników jednostek w realizacji celów oraz zadań, świadczą usługi zapewniające i doradcze.”

„Z okazji międzynarodowego miesiąca świadomości o audycie wewnętrznym dziękuję audytorom wewnętrznym za zaangażowanie i profesjonalizm oraz życzę, aby ich trud i przede wszystkim rola, jaką odgrywają dla finansów publicznych, były właściwie postrzegane.”

– powiedział minister finansów, funduszy i polityki regionalnej Tadeusz Kościński.

Źródło: <https://www.gov.pl/web/finanse/maj-miesiacem-audyty-wewnetrznego>

Ministerstwo Finansów / gov.pl/finanse
2



Odbyło się kolejne webinarium IIA Polska

Spotkanie poprowadził Pan dr Tomasz Bojkowski, radca prawny, który w niezwykle inspirujący sposób przedstawił trudny i ważny temat „Dyscyplina finansów publicznych w zamówieniach publicznych”.

Dziękujemy Panu dr Tomaszowi Bojkowskiemu za interesujące spotkanie, profesjonalne podejście do tematu i przedstawienie szeregu ważnych aspektów dyscypliny finansów publicznych.

Zapraszamy na nasze następne spotkania!

To było ekskluzywne webinarium tylko dla członków IIA!

Na początku maja odbyło się bardzo interesujące webinarium. Anthony Pugliese, nowy Prezes i Dyrektor Generalny (CEO) The IIA, pasjonat nowych technologii, różnorodności, integracji oraz współpracy pomógł Członkom IIA odkryć swoją wizję, oraz podzielił się wiedzą jak możemy współpracować, aby rozwijać misję naszej organizacji i zawodu audytora wewnętrznego.



Webinaria w ramach współpracy z instytutami zagranicznymi

Kontynuując współpracę z instytutami zagranicznymi, odbyły się dwa webinaria.

W lutym odbyło się webinarium "Internal audit reports to the Board – how to achieve the „Aha!” feeling." Spotkanie przygotowane w ramach współpracy instytutów IIA Węgry i IIA Polska, dotyczące raportowania audytu wewnętrznego do zarządu.

Webinarium przygotował i poprowadził dr Márton Gajdos, doświadczony audytor wewnętrzny, Prezes IIA Węgry. Ponieważ webinarium cieszyło się bardzo dużym powodzeniem, na początku maja zostało powtórzone specjalnie dla naszych Członków i Sympatyków!

W ramach współpracy instytutów IIA Izrael i IIA Polska odbyło się webinarium dotyczące potencjalnego ryzyka dla organizacji związanego z pracą zdalną. Spotkanie przygotował i poprowadził Lior Segal, Zarządzający Audytem Wewnętrznym w firmie Bezeq, największej firmie telekomunikacyjnej w Izraelu, Dyrektor, Skarbnik i Sekretarz IIA Izrael.

Maj międzynarodowym miesiącem świadomości audytu wewnętrznego

Wiele zawodów posiada długą historię i nie trzeba ich opisywać ani zapewniać o ich wartości. Większość ludzi wie czym zajmuje się lekarz, więc nie ma potrzeby promowania tego zawodu. Niestety nie można tego powiedzieć o zawodzie audytora wewnętrznego. W zasadzie to nawet bliscy znajomi i rodzina audytora wewnętrznego nie do końca rozumie kim jest i co robi audytor wewnętrzny.



IIA Global zachęca audytorów wewnętrznych na całym świecie do udziału w promowaniu zawodu audytora wewnętrznego wśród swoich klientów, kierownictwa i rad dyrektorów, jak również wśród studentów i innych osób ze środowiska biznesowego.



Instytut Audytorów Wewnętrznych (IIA) wspiera wysiłki na rzecz podniesienia świadomości zawodu audytora wewnętrznego i jego wartości. Celem tych działań jest nie tylko sprostowanie błędnego wyobrażenia o zawodzie audytora wewnętrznego, ale zwiększenie wiedzy środowiska biznesowego dotyczącej roli, jaką audyt wewnętrzny odgrywa w organizacji, kontroli wewnętrznej i skutecznym zarządzaniu ryzykiem. Zaczynaj już dziś! Pokaż światu, że jesteś dumny z bycia audytorem wewnętrznym! Możesz wiele zrobić, aby zwiększyć świadomość audytu wewnętrznego. Kiedy podejmujesz wspólny wysiłek, aby dokładnie przedstawić audyt wewnętrzny osobom spoza zawodu, zwiększasz zrozumienie zawodu przez innych i wpływasz na ich opinie o zawodzie.

Publikacja, Building Awareness Toolkit IIA Global, wyjaśnia w jaki sposób promować zawód audytora wewnętrznego aby był on lepiej rozumiany.

<https://www.iia.org.pl/aktualnosci/maj-miedzynarodowym-miesiacem-swiadomosci-audyty-wewnetrznego>

W MAJU! 20% zniżki dla członków IIA

Aby sprostać ważnej potrzebie audytu wewnętrznego w tych niezwykłych czasach, a także spełnić oczekiwania profesjonalistów pragnących utrzymać i doskonalić swoje umiejętności, IIA oferuje swoim członkom 20% zniżki na opłaty aplikacyjne i egzaminacyjne w programie certyfikacyjnym Certified Internal Auditor® (CIA®).

Zniżka będzie dostępna w maju br. tylko dla nowych aplikacji i opłat rejestracyjnych.



NOWY!

Global Knowledge Brief

Dowiedz się, jak skomplikowane były próby uporania się przez organizacje z problemami DE&I (diversity, equity, and inclusion); skomplikowane z powodu poważnych wyzwań ekonomicznych, operacyjnych i kulturowych oraz stresów związanych z pandemią COVID-19. The IIA oraz firma Crowe zorganizowały wirtualne spotkanie w celu uzyskania wiarygodnych wyników w czasie rzeczywistym.

[Więcej informacji w linku.](#)



Nowe webinaria w bibliotece IIA Global

Członkowie IIA, po zalogowaniu się na stronie, mają dostęp do webinarów przygotowanych przez różne instytuty IIA.

Najnowsze dostępne webinaria to:

- 2021 OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum focuses on how the Three Lines (governing body, management, internal audit) prevent, reduce, identify, and address fraud, bribery, and corruption. (dzięki uprzejmości IIA Global)
- UOB Internal Audit's Transformation Journey showcases how technology and AIDA augment insights and improve audit quality. (dzięki uprzejmości IIA Singapur)

[Obejrzyj dostępne webinaria.](#)



IIA POLSKA PARTNEREM KONFERENCJI JUBILEUSZOWEJ IIA SŁOWENIA!

Z przyjemnością informujemy, że IIA Polska zostało partnerem **Konferencji Jubileuszowej IIA Słowenia**.

IIA Słowenia zaprasza wszystkich członków IIA na jubileuszową, 10-tą Międzynarodową Konferencję, która odbędzie się 27 maja br. (czwartek) w formule online. Temat przewodni Konferencji to "Internal Audit Without Limits: Collaborating, Connecting and Adding Value"



Głównym prelegentem będzie Naohiro Mouri, wiceprezes i zarządzający audytem wewnętrznym w AIG, były przewodniczący IIA Global (w latach 2018-2019).

Cena za udział w konferencji to 100€ brutto dla członków IIA, i 160€ brutto dla pozostałych osób.

MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA W SINGAPURZE – 14-18.06.2021 R. – WYDARZENIE ONLINE

W dniach 14-18 czerwca 2021 roku odbędzie się Międzynarodowa Konferencja w Singapurze. W tym roku wydarzenie odbędzie się w formule online. Już można rejestrować się na Konferencję!

Więcej informacji w linku: **Konferencja "Scaling New Heights"**

- ponad 100 prelegentów z całego świata,
- ponad 50 sesji,
- uczestnik Konferencji otrzyma 18 godzin CPE,
- konferencja tłumaczona na 16 języków.

Pierwszy raz w historii, podczas najważniejszego wydarzenia dla audytorów w 2021 roku, prelegentem będzie wiceprezes IIA Polska Maciej Pióunowicz.

<https://ic.globaliia.org/2021>



MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA IIA CZECHY

Serdecznie zapraszamy na Międzynarodową Konferencję IIA Czechy, która odbędzie się w Pradze, w dniach 26-27 maja 2021 r. Będzie to jednocześnie jubileuszowa konferencja IIA Czechy, podczas której obchodzony będzie jubileusz 25-lecia powstania czeskiego Instytutu IIA.

<https://www.iaa.org.pl/kalendarium/wydarzenia/miedzynarodowa-konferencja-iaa-czechy-online>

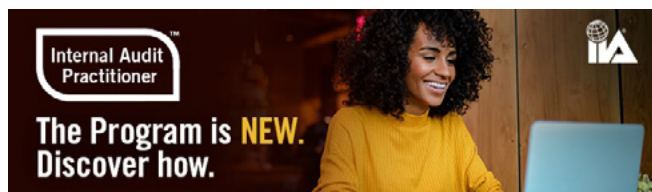
Rejestracje na pierwotny termin Konferencji pozostają ważne.

Nowa desygnacja – Internal Audit Practitioner

Po kilku latach od uruchomienia programu Internal Audit Practitioner, IIA Global wprowadziło zmiany, aby program lepiej odpowiadał bieżącym potrzebom.

Wprowadzenie nowego programu, który wystartował w listopadzie 2020 r., daje studentom i specjalistom ds. audytu wewnętrznego, którzy są zaangażowani w rozwój zawodu i chcą otrzymać certyfikat CIA, narzędzie potrzebne do rozpoczęcia procesu certyfikacji. Niektóre ze zmian programu opisano poniżej:

- W przeciwieństwie do obecnego programu Internal Audit Practitioner (IAP), który obejmuje wymóg zdania egzaminu CIA cz. 1, nowy program będzie miał własny egzamin składający się ze 100 pytań wielokrotnego wyboru. Dzięki dostępności nowego, oddzielnego egzaminu IAP, osoby, które będą chciały rozpocząć program CIA, będą musiały zdać wszystkie 3 części egzaminu CIA.
- Sześciomiesięczne doświadczenie zawodowe w zakresie audytu wewnętrznego nie jest już wymagane, co czyni program idealnym dla studentów i rozpoczynających pracę audytorów wewnętrznych.



- Opłaty za program będą niższe – aplikacja i rejestracja na egzamin – 225 \$ (75 \$ + 150 \$) dla członków IIA i 400 \$ (150 \$ + 250 \$) dla pozostałych osób.
- Interaktywne przykładowe pytania egzaminacyjne zostaną uwzględnione w opłatach za aplikację.
- Nie ma wymogu raportowania godzin CPE.
- Desygnacja Internal Audit Practitioner (IAP) jest ważna przez 3 lata od jej uzyskania.

Więcej informacji w poniższych linkach:

[IAP – nowy](#)
[Internal Audit Practitioner \(IAP\)](#)
[IAP – często zadawane pytania](#)

Nowy certyfikat IIA dla sektora finansowego – Financial Services Audit Certificate

Podnieś swoje kwalifikacje oraz poszerz swoją wiedzę w 11 obszarach poprzez udział i ukończenie nowego programu IIA - Financial Services Audit Certificate. Zdanie egzaminu, którym kończy się program, potwierdza, że osoba, która go uzyskuje posiada wiedzę i kompetencje, które wyróżniają ją spośród rówieśników.

[Zachęcamy do zapoznania się z programem – Link](#)

Obecnie program oferowany jest w wersji e-learning, w języku angielskim.

Program zawiera 11 szkoleń (self study courses), za które w sumie można otrzymać 15,5 godziny CPE.

Program oparty jest na materiałach IIA Global.

Certyfikat i elektroniczna odznaka (badge) zostaną przyznane po zdaniu egzaminu, kończącego cały program.

Program jest przeznaczony dla audytorów wewnętrznych z sektora finansowego.

Podnieś swoje kwalifikacje oraz poszerz swoją wiedzę





SZKOLENIA AKADEMII IT GRC & AUDIT

Tematy takie jak transformacja cyfrowa, digitalizacja, Przemysł 4.0, cyberbezpieczeństwo, ochrona prywatności i danych osobowych, internet rzeczy, chmura obliczeniowa, informatyczne systemy zarządzania produkcją, samojezdne pojazdy, wirtualna i rozszerzona rzeczywistość to nie science fiction, ale codzienność i wyzwania każdej organizacji.

Kompetencje cyfrowe, w zdigitalizowanym świecie stały się kluczowe pod względem oceny ryzyka przez audytora wewnętrznego. Wychodząc naprzeciw wyzwaniom nowoczesności, IIA Polska przygotowała program budowania kompetencji cyfrowych dla audytorów wewnętrznych. W szkoleniach Akademii IT GRC&Audit można znaleźć

**Kompetencje cyfrowe,
w zdigitalizowanym
świecie stały się kluczowe
pod względem oceny
ryzyka przez audytora
wewnętrznego.**

szkolenia, które pozwolą w przystępny sposób na zapoznanie się z podstawami IT i cyberbezpieczeństwa.

Pozwolą łatwo zapoznać się z w/w zagadnieniami oraz rozwinąć kompetencje praktyczne na zajęciach warsztatowych tj. audyt zarządzania incydentami, chmury obliczeniowej, Krajowego Systemu Cyberbezpieczeństwa, czy ciągłości działania. Domknięciem programu są szkolenia zaawansowane z technik OSINT, wykorzystywania narzędzi analizy podatności oraz pogłębienie wiedzy o najnowszych technologiach tj. blockchain, sztuczna inteligencja, czy

technologie wirtualnej i rozszerzonej rzeczywistości. Tematy ciekawe, wykładane zrozumiałym językiem, przez praktyków.

Zapraszamy również do uczestnictwa w pozostałych szkoleniach i webinarach organizowanych przez IIA Polska, które zawsze są dawką wiedzy, która przydaje się w życiu zawodowym. To często motywacja i inspiracja do nowych działań i projektów. Zapewniamy łatwy dostęp i doświadczonych prowadzących.

Więcej informacji: <https://www.iaa.org.pl/szkolenia> lub <https://www.iaa.org.pl/kalendarium>

ETYKA DLA AUDYTORA – PODEJŚCIE PRAKTYCZNE

Z przyjemnością informujemy o podpisaniu umowy współpracy z Arete Audit Olga Petelczyc dot. realizacji szkolenia: Etyka dla audytora – podejście praktyczne, 2CPE.

W maju na całym świecie promujemy audyt wewnętrzny. Warto w tym miesiącu poświęcić również czas na szkolenie z etyki, która jest podstawą naszej pracy.

W maju na hasło: **IIA otrzymacie 20% rabatu** (od czerwca będzie to 10%).

Szkolenie możesz rozpocząć w każdym momencie na platformie e-learningowej. Składa się ono z 6 filmów, 28 artykułów i pytań do samodzielnej pracy. Masz 3 miesiące na zakończenie szkolenia od daty zakupu. W załączeniu spis zagadnień uwzględnionych w ramach szkolenia.

e-learning:
Etyka dla audytora - podejście praktyczne 2 CPE

<https://olgapetelczyc.pl/e-learning>

**w maju,
20% zniżki
z kodem:
IIA**

IIA Instytut Auditorów Wewnętrznych IIA Polska

ARETE AUDIT

Udział w szkoleniu zapewnia 2 punkty z etyki, które są obowiązkowe dla certyfikowanych audytorów.

Szkolenie dedykowane jest dla audytorów wewnętrznych, ale i sympatyków audytu wewnętrznego.

Link do platformy e-learningowej: Etyka dla audytora – 2 CPE – Arete Learning System (areteaudit.pl)

<https://learningsystem.areteaudit.pl/szkolenia/etyka-dla-audytor-a-2h/>

“**Etyka to podstawa naszej pracy
- warto się szkolić!**”

Ewentualne pytania prosimy kierować na adres: office@olgapetelczyc.pl

W linku spis zagadnień uwzględnionych w ramach szkolenia

Serdecznie zapraszamy!

SEMAFOR

– XIV FORUM BEZPIECZEŃSTWA I AUDYTU IT JUŻ 27-28 MAJA

FORMULE ONLINE

Zapraszamy i rekomendujemy udział w największej w Polsce konferencji dotyczącej bezpieczeństwa i audytu IT – SEMAFOR. Po raz pierwszy konferencja odbędzie się w całości w formule online, ale pozostaje sprawdzonym forum dzielenia się wiedzą – będzie to w pełni interaktywne wydarzenie.

IIA Polska reprezentować będzie Andrzej Brągiel, Członek IIA Polska od lat związany z audytem.

Podczas wydarzenia, w godzinach 14.00–14.30, w ramach sesji RoundTable tj. sesji stolików eksperckich do wyboru, dyskusji poddany zostanie temat

„Audyty kompleksowy, czy audyt papierowy – czy rzetelnie mierzymy bezpieczeństwo systemów?” Uzasadnienie dyskusji:

„Audytorzy postrzegani są bardzo często jako „księgowi d/s ryzyka IT”, a generowane przez nich zestawy papierowych formularzy (zwykle nie ulegające zmianie latami, nawet przy istotnej zmianie technologii stosowanej przez organizację) traktowane są przez pracowników jako zło konieczne i niepotrzebną stratę czasu. Tymczasem audytor to nie tylko osoba trafnie i rzetelnie badająca stan bezpieczeństwa, ale również jedno z najważniejszych źródeł informacji dla Organizacji, pozwalających na jej samodoskonalenie. Co zatem przeważa w Polskich firmach: audit czy audyt? I jak istniejącą sytuację wpłynie nadchodząca nowelizacja ustawy KSC?”

Z kolei w godzinach 15.30–16.00 w panelu tematycznym „Audyty IT”, Andrzej Brągiel przedstawi krótki wykład

„Audit, czy audyt, czyli kto może badać stan cyberbezpieczeństwa?”

Podczas prelekcji uczestnicy dowiedzą się, czy istnieje relacja między trybami zapewnienia bezpieczeństwa IT, a ... językiem polskim.

Poznają różnicę między papierową teorią, „dobrymi praktykami” oraz normami, a standardami i podstawami prawnymi.

W czasie wystąpienia padnie także pytanie, czy papierowe kwestionariusze mogą sobie poradzić w świecie IT oraz



czy wskazanie realnych uprawnień do badania cyberbezpieczeństwa oraz koniecznych kierunków zmian w prawie może przełożyć się na rzeczywistą poprawę procesów bezpieczeństwa.

Uczestnicy poznają także różnicę między papierową teorią, „dobrymi praktykami” oraz normami, a standardami i podstawami prawnymi.

Przedstawiony temat będzie wkładem w majową kampanię IIA: **„Maj międzynarodowym miesiącem świadomości audytu wewnętrznego”**

SEMAFOR to doskonała możliwość poznania lub okazja na poznanie innych praktyków z branży bezpieczeństwa i audytu IT oraz wymianę doświadczeń i pogłębienie swojej eksperckiej wiedzy. Różnorodność tematyczna, najlepsi eksperci z Polski i ze świata oraz najwyższy poziom merytoryczny wystąpień sprawiają, że na konferencji SEMAFOR nie może Was zabraknąć!

IIA Polska objął patronat nad konferencją. Dla naszych członków i sympatyków organizatorzy przygotowali specjalną zniżkę od bieżącej ceny! Aby skorzystać z preferencyjnych warunków, przy rejestracji należy wpisać kod: **patron_IIA** lub zarejestrować się poprzez link: www.computerworld.pl/konferencja/semafor/...

Więcej informacji: www.semafor.computerworld.pl