

Z AUDYTEM PRZEZ ŚWIAT!

KIERUNEK AUDYT! TAM MUSI BYĆ JAKAŚ CYWILIZACJA...



Wywiad z ...

Andrzejem Brągielem –
Członkiem IIA Polska od lat
związany z audytem

str. 4

Co warto przeczytać? Recenzja ...

str. 6

Budowanie kompetencji w ramach Akademii IT GRC&AUDIT

Str. 20

WSTĘPNIAK

*Przedstawiamy kolejny numer **Z audytem przez świat!***

Lato, czas urlopów i wakacyjnych wyjazdów. Mamy nadzieję, że lektura nowego numeru magazynu będzie miłą przerwą do letniej lemoniady, ale i ciekawą lekturą przy porannej kawie w pracy.

W wakacyjnym numerze proponujemy interesujący wywiad z Andrzejem Brągielem, informację o Komisji Etyki (jeszcze do niedawna Sąd Koleżeński). Przeczytacie o podsumowaniu Dorocznej Konferencji IIA Polska, jak również mamy nadzieję, że zainspirujecie się polecaną książką. To jednak nie wszystko. Zajrzyjcie dalej!

Dla każdego coś miłego!

REDAKCJA

Katarzyna Celińska
k.celinska@iia.org.pl
telefon: +48 604 171 529

Renata Zysiak
office@iia.org.pl
telefon: +48 602 455 322

Wydawca:
Instytut Audytorów
Wewnętrznych IIA Polska
ul. Świętokrzyska 20 pokój 508,
Warszawa 00-002

Projekt oraz skład:
Marcin Boguś

SPIS TREŚCI

1. Wstępniak	1
2. Przedstawiamy Organy IIA Polska	2
3. Wywiad z	3
4. Konrad Knedler poleca	6
5. Audytor na urlopie	7
6. Wieści z IIA Polska	9
7. Współpraca międzynarodowa	14
8. Patronaty IIA Polska	18
9. Szkolenia i webinaria IIA Polska	20



„AUDYTOR NA URLOPIE”

Niemal każdy z nas twierdzi, że ceni sobie czas wolny. Jak odpoczywa audytor? Zachęcamy do dzielenia się informacjami / pomysłami, co robicie jak nie pracujecie.

Zachęcamy do przesyłania krótkich historyjek z życia wziętych!

Może zainspirujecie innych audytorów lub wywołacie uśmiech ich twarzach?

Czekamy na teksty poważne, śmieszne, motywujące oraz pełne pasji lub refleksji!

k.celinska@iia.org.pl

PRZEDSTAWIAMY ORGANY IIA POLSKA

KOMISJA ETYKI

Komisja Etyki to jeden z czterech wybieralnych organów Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska. Szczegółowy tryb i zasady działania Komisji Etyki określa Regulamin Komisji Etyki uchwalony przez Walne Zebranie Członków na wniosek Komisji Etyki.

Na podstawie § 17 ust. 10 Statutu Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska z dnia 6 lipca 2021 roku uchwalono nowy Regulamin Komisji Etyki Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska.

Celem Komisji Etyki jest:

- promowanie Kodeksu Etyki i Międzynarodowych Standardów Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego;
- czuwanie nad przestrzeganiem zasad etyki, rzetelności, lojalności zawodowej oraz uczciwej konkurencji;
- rozpatrywanie i rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska;

Do zadań Komisji Etyki należy m.in.:

- rozpatrywanie i rozstrzyganie spraw związanych z naruszeniem przez Członków Instytutu IIA Polska postanowień Statutu, uchwał i regulaminów organów Instytutu;
- rozpatrywanie wnoszonych przez Członków Instytutu IIA Polska skarg dotyczących:
 - działalności organów Instytutu;
 - innych Członków Instytutu;
- rozpatrywanie wniosków Zarządu o wykluczenie Członka z Instytutu IIA Polska;
- rozpatrywanie spraw związanych z naruszeniem przez Członków Instytutu zasad wykonywania zawodu audytora wewnętrznego, w szczególności:
 - Kodeksu Etyki i Międzynarodowych Standardów Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego;
 - dobrego imienia Instytutu
 - czynne wsparcie Władz i organów Instytutu w realizacji zadań statutowych i strategii Stowarzyszenia IIA Polska.

Komisja Etyki składa się z 5 do 8 Członków. Członkowie Komisji Etyki nie mogą pełnić funkcji w innych organach Instytutu.

Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Etyki wybierają ze swego grona przewodniczącego, wiceprzewodniczącego sekretarza. Skład Komisji Etyki w kadencji 2020 – 2023 jest następujący:

Przewodniczący Komisji Etyki

Marcin Dzięgielewski;

Wiceprzewodnicząca Komisji Etyki

Joanna Przybylska;

Sekretarz Komisji Etyki

Anna Janiszewska;

Członek Komisji Etyki

Renata Walterbach – Wywrocka;

Członek Komisji Etyki

Elżbieta Paliga;

Członek Komisji Etyki

Michał Fruba.

Szczegóły dotyczące składania wniosków do Komisji Etyki zawiera Regulamin Komisji Etyki IIA Polska dostępny na stronie <https://www.iaa.org.pl/o-nas/organy-instytutu/sad-kolezenski>

Wnioskom nie zawierającym imienia i nazwiska (nazwy) oraz adresu, lub zawierającym nieprawdziwe dane osobowe i/lub teledadresowe, nie nadaje się dalszego trybu i przekazuje do archiwizacji.



WYWIAD Z ...

ANDRZEJEM BRĄGIELEM – CZŁONKIEM IIA POLSKA OD LAT ZWIĄZANYM Z AUDYTEM

Katarzyna Celińska: *Pana pasją jest audyt, od kiedy ta fascynacja trwa i jak się zaczęła?*

Andrzej Brągiel: Ten związek jest tak silny, że nawet po zaproszeniu mnie do pracy w Biurze Cyberbezpieczeństwa resortu sprawiedliwości, mam w zakresie obowiązków zapisane, że wykonuję... audyt.

I wyznam szczerze, że to bardzo niebezpieczne pytanie! Wywołuje lawinę wspomnień! I jak je streścić, żeby teraz ten wywiad nie zamienił się w pamiętnik?

No cóż, jak najkrócej:

od listopada 1995 roku pracowałem w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w którym uczestniczyłem w realizacji programów wspierających organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych.

Być może praca ta trwałaby dalej, gdyby nie rok 2003, gdy akurat stanąłem na swoistym rozdrożu zawodowym. Kto wie, jak potoczyłaby się dalej moja ścieżka zawodowa, gdyby na mojej drodze nie stanął Kolega Wojciech Karczewski, który współuczestniczył w tworzeniu jednej z pierwszych komórek audytu wewnętrznego w sektorze publicznym.

Praca w audycie wewnętrznym PFRON była niezwykle inspirująca i rozwijająca: nowe wyzwania, nowe procesy, kolejne, nowe obszary audytu, wdrażanie nowych narzędzi, zespoły robocze i dużo, dużo więcej... Ale to, co było najważniejsze, to rosnąca świadomość odpowiedzialności związanej z niesieniem racjonalnego zapewnienia o celowości, efektywności i gospodarności finansów publicznych

Była to olbrzymia i dynamiczna zmiana – w sektorze publicznym tworzył się zawód, którego w Polsce nie było od ... XVIII wieku. I kto wie, czy zawód ten powstałby, gdyby nie traktaty przedakcesyjne, związane z warunkami wstąpienia Polski do Unii Europejskiej. Jednym z wymogów traktatu było właśnie dostosowanie sektora finansów publicznych do trybu zapewnienia związanego z działaniem audytu wewnętrznego.

Pamiętam, z jaką wówczas energią i entuzjazmem powstawały kolejne komórki audytu wewnętrznego, jak starano się szybko podnosić kwalifikacje zawodowe, jak dużym wsparciem były ówczesne inicjatywy Ministerstwa Finansów, jak np. koordynacja służb audytu wewnętrznego, działania Głównego Inspektora Audytu Wewnętrznego czy projekt Transition Facility, który w otwocim ośrodku zgromadził na serii szkoleń

ponad 2000 uczestników. Szkolenia te były prowadzone przez ekspertów z dziedziny audytu wewnętrznego, Norwegów i Anglików. Dzielili się oni wiedzą związaną m.in. z zarządzaniem komórką audytu wewnętrznego, audytem funduszy unijnych i audytem systemów informatycznych.

To, co się wówczas działo w obszarze audytu wewnętrznego, napawało dużym optymizmem i zarażało pasją zawodową. Liczne spotkania, wymiana informacji, kolejne spotkania zawodowe, pierwsze konferencje.

I tak właśnie jedna z konferencji skłoniła mnie do wstąpienia w 2006 roku w szeregi IIA Polska.

To była kolejna lawina zdarzeń: od szeregowego członka do czynnych działań jak np. udział w opracowaniu pierwszej procedury Sądu Koleżeńskiego, udział w tłumaczeniu GTAG'ów i Praktycznych Poradników, udział w konferencjach IIA, a szczególnie w nieodpłatowanej konferencji PolCAAT, gdzie mogłem się nie tylko czegoś nauczyć, ale też „powyżywać” – od zapraszania prelegentów (Piotr Konieczny, Wiesław Karliński, Michał Sajdak), poprzez projektowanie jakże proroczej okładki „Next Generation Audit- next generation firewall”, aż po samodzielny udział, jako panelista i prelegent.

Ważne dla mnie było też to, co udawało mi się zrobić dla IIA samodzielnie, jak np. doprowadzenie do współpracy z KIBR (obecnie PIBR).

Od roku 2009 kolejną, trzecią lawiną była dla mnie praca w Ministerstwie – najpierw Pracy i Polityki Społecznej, później Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Kierujący Stanowiskiem ds. Audytu Wewnętrznego, Marcin Szmraj, zapewnił mi nie tylko możliwość uczestniczenia w licznych zespołach roboczych oraz w posiedzeniach Komitetu Audytu jako sekretarz, a także jako członek zależny. Ogromnym wsparciem z Jego strony było zrozumienie potrzeby zdobywania praktycznej wiedzy i umiejętności w związku z przeprowadzanymi przeze mnie audytami informatycznymi.

Te wszystkie lata i doświadczenia bardzo silnie związały mnie z zawodem audytora wewnętrznego, a także rdzeniem pracy, jakim są Kodeks etyki oraz Międzynarodowe Standardy Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego.

To, co się wówczas działo w obszarze audytu wewnętrznego, napawało dużym optymizmem i zarażało pasją zawodową. Liczne spotkania, wymiana informacji, kolejne spotkania zawodowe, pierwsze konferencje.

Niestety, spoglądając na aktualny status audytu wewnętrznego w sektorze publicznym zadaję sobie pytanie, dlaczego po tylu latach tak olbrzymi potencjał został niewykorzystany.

I automatycznie pojawia się skojarzenie miejsca, jakie w wielu jednostkach sektora publicznego zajmują obecnie komórki audytu wewnętrznego i audytorzy wewnątrzni. Skojarzenie z miejscem, jakie przy ulicy Privet Drive 4 zajmował główny bohater powieści J.K. Rowling... i jakkolwiekby na to nie patrzeć, komentować, jest to stan nie spełniający standardów niezależności i obiektywizmu.



Andrzej Brągiel – Zespół Analiz Stanu Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni w Ministerstwie Sprawiedliwości. Z zawodem audytora związany od 2003 r., społecznie członek Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska, absolwent studiów podyplomowych Wydziału Elektroniki i Technik Informatycznych Politechniki Warszawskiej „Ochrona informacji w sieciach i systemach teleinformatycznych: projektowanie i audyt zabezpieczeń”.

Pasjonat dobrze zarządzanego IT i realnych badań bezpieczeństwa IT. W samodzielnie realizowanych zadaniach audytu informatycznego, systematycznie rozwija umiejętności wykorzystania narzędzi informatycznych, w tym techniki przeprowadzania badań podatności i testów penetracyjnych.

Uczestniczył w projektach IIA Polska, dotyczących tłumaczenia na język polski poradników związanych z zarządzaniem IT oraz zarządzaniem ciągłością działania, a także w przygotowaniu merytorycznych elementów nieodpłatowanej konferencji PolCAAT.

Brat Pan udział z ramienia IIA Polska w największej w Polsce konferencji dotyczącej bezpieczeństwa i audytu IT – SEMAFOR. W ramach sesji RoundTable, dyskusji poddany został temat „Audyt kompleksowy, czy audit papierowy – czy rzetelnie mierzymy bezpieczeństwo systemów?” Jak Pan ocenia tę dyskusję?

Niestety, stan pandemii wykluczył możliwość bezpośredniej dyskusji, a osoby uczestniczące w dyskusji, w większości obawiały się reakcji na przyznanie się do przeprowadzania badań właśnie w papierowej formie. Niemniej jednak podsumowanie było konsekwentne: normy, to fundament, natomiast ważne są kolejne działania, jak budowa, ścian, stropów i dachu, bo budowanie rok po roku fundamentów nie ma sensu.

W panelu tematycznym „Audyt IT”, przedstawił Pan wykład „Audit, czy audyt, czyli kto może badać stan cyberbezpieczeństwa?” Pozwoli Pan, że zadam w takim razie pytanie: Czy istnieje relacja między trybami zapewnienia bezpieczeństwa IT, a ... językiem polskim?

Zdecydowanie TAK! Niestety, w wielu instytucjach słyszy się słowo „audit” – a nawet korekta słownikowa MS Word podkreśla ten wyraz na czerwono.

Na poważnie, wszystkie oficjalne dokumenty w randze ustaw i rozporządzeń, w których występuje zwrot „audit”, zapisują to zgodnie z pisownią języka polskiego.

Czy papierowe kwestionariusze mogą sobie poradzić w świecie IT oraz czy wskazanie realnych uprawnień do badania cyberbezpieczeństwa oraz koniecznych kierunków zmian w prawie może przełożyć się na rzeczywistą poprawę procesów bezpieczeństwa?

Bardzo ładnie skomentował to Kolega Adam Mizerski z ISACA Katowice, gdy odnosząc się do mojej prelekcji zadał pytanie: „Ilu papierowych auditorów potrzeba do badania cyberbezpieczeństwa?”

Moim zdaniem, aktualne przepisy nie nadążają za poziomem cyberzagrożeń – skala wzrostu ataków i stopień ich zaawansowania, zdecydowanie przekroczyły poziom, na którym prowadzone są pozorne badania przez osoby, które nie posiadają wystarczającej, merytorycznej wiedzy o bezpieczeństwie IT.

Jak skala zagrożeń wpływa na jakość merytoryczną badań bezpieczeństwa IT?

Raczej odwrotnie, profesjonalnie wykonywane badania podatności, testy penetracyjne, wdrażane mechanizmy bezpieczeństwa i permanentne podnoszenie świadomości użytkowników, niwelują skalę zagrożeń.

Jaka jest różnica między papierową teorią, „dobrymi praktykami” oraz normami, a standardami i podstawami prawnymi?

Krótko: ogromna – jak między Rowem Mariańskim, a Mount Everestem. Przykładowo, przeciętna norma ISO/IEC, to kilkanaście stron, a standardy NIS lub COBIT, to kilkaset stron. Każdy, kto będzie miał okazję zapoznać się z tymi dokumentami, zobaczy różnicę pomiędzy nagłówkami treści, a pełnymi opisami.

Czy uważa Pan, że warto odejść od ankiet papierowych?

Zdecydowanie! Gdyby było to interesujące dla Koleżanek i Kolegów z IIA Polska, chętnie odpowiedziałbym szerzej na powyższe pytania i w ramach np. jakiegось webinaru pokazał nieco rozszerzoną prezentację tego, co było prezentowane na Konferencji SEMAFOR. Być może taki pokaz stanowiłby pełniejszą odpowiedź na powyższe pytania, a także pozwoliłby na dobre zobrazowanie problemów i różnic.

Konferencja SEMAFOR, odbyła się pod koniec maja, czyli Pana wystąpienie było wkładem w majową kampanię IIA: „Maj międzynarodowym miesiącem świadomości audytu wewnętrznego”.

Zwiążle rzecz ujmując, jest mi z tego powodu bardzo miło, że udało mi się dołożyć maleńką cegiełkę w zakresie wzmocnienia wizerunku audytu wewnętrznego. Mam również nadzieję, że dla wielu Koleżanek i Kolegów borykających się nieustannie z możliwością niezależnego zapewnienia w obszarze Krajowych Ram Operacyjności i bezpieczeństwa IT, była to kropelka pokrzepienia.

Dziękuję za rozmowę.

E-learning: Etyka dla audytora
www.olgapetelczyc.pl/e-learning
#AUDITTALKS



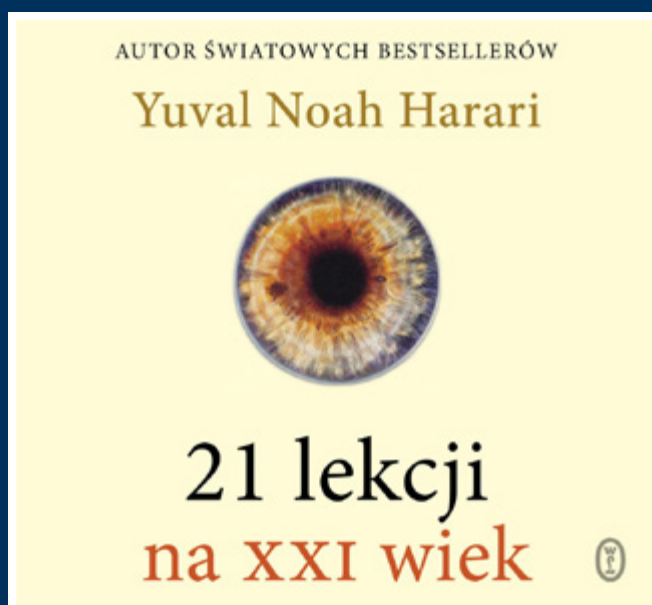
21 LEKCJI NA XXI WIEK

Książka jest podzielona na 5 części. Pierwsza traktuje o wpływie na nas nowych technologii. Zazwyczaj wpływ ten jest przedstawiany przez ich twórców w sposób bardzo pozytywny, jednak nie można zapomnieć o tej gorszej stronie.

Przyszłość coraz częściej miesza się nam z teraźniejszością, a to co niedawno uważaliśmy za fikcję (może nawet „naukową”) staje się rzeczywistością. Wydarzenia, jeszcze nie dawno „niemożliwe do pomyślenia”, zaczynają nam towarzyszyć w życiu i stają się codziennością. Jak te zmiany ogarnąć? A, co może i ważniejsze, jak być na nie przygotowanym? Można patrzeć w przeszłość i wyciągać wnioski na przyszłość – podobno historia kołem się toczy. Ale czy to wystarczy? Oprócz wiedzy „jak było” konieczna jest uważna obserwacja tego co dzieje się na naszych oczach analizowanie zjawisk i wyciąganie wniosków.

Bardzo ciekawych wskazówek na ten temat dostarcza książka „21 lekcji na XXI wiek”. Jak sugeruje tytuł to zestaw swego rodzaju drogowskazów, pokazujących tendencje związane bieżącym i przyszłym funkcjonowaniem ludzkości. Drogowskazy te mogą być przydatne zarówno w życiu prywatnym jak i zawodowym. Pozwolą na zrozumienie tego co nieuchronnie zbliża się do nas lub nawet tego czego już teraz jesteśmy (czasami nieuważnymi) świadkami.

Książka jest podzielona na 5 części. Pierwsza traktuje o wpływie na nas nowych technologii. Zazwyczaj wpływ ten jest przedstawiany przez ich twórców w sposób bardzo pozytywny, jednak nie można zapomnieć o tej gorszej stronie. Jaki wpływ big data ma na wolność, czy algorytmy postępowania zastąpią naszą wolę, może już zastępują. Część druga koncentruje się na możliwych odpowiedziach jakich może nam dostarczyć świat polityczny. Czy odpowiedzią jest globalizacja czy nacjonalizm, a może powrót do tradycyjnych wartości religijnych? W części trzeciej znajdziemy porady na temat reakcji na groźby terroryzmu czy potencjalnej wojny globalnej oraz roli Boga



w naszym życiu. Część czwarta dotyka tematów tak modnych obecnie jak definicja prawdy czy postprawdy i tego kto może stać za dostarczaniem nam takich a nie innych informacji. Wiedza o tym może pozwolić nam na odpowiednią selekcję informacji. Część piąta stanowi pewnego rodzaju podsumowanie, szczególnie ciekawe ze względu na wskazówki dotyczące zdobywania i udoskonalania naszych umiejętności, które pozwolą nam na możliwie pełne uczestnictwo w grze jaką dostarcza nam współczesny świat.

Autor „21 lekcji...” to znany na całym świecie myśliciel Yuval Noah Harari, profesor na Uniwersytecie Hebrajskim w Jerozolimie, którego książki polecają Bill Gates, Mark Zuckerberg czy Barack Obama. Warte polecenia są także jego wcześniejsze książki „Sapiens” i „Homo deus”.



DOSTRAJANIE DO NATURY, CZYLI JAK UCZYĆ SIĘ ADAPTACJI?

Często możemy usłyszeć, że żyjemy w czasach, kiedy rozwój cywilizacji przyspieszył na nie spotykaną wcześniej skalę. Nowe technologie ułatwiają zarówno pracę, jak i załatwianie spraw prywatnych. Osiągnięcia w medycynie prowadzą do wydłużenia i poprawy ogólnej jakości życia. Środki transportu powodują, że żyjemy w globalnej wiosce, a miejsca kiedyś zarezerwowane dla podróżników i niespokojnych duchów są na wyciągnięcie ręki.

Jakiś czas temu poddałem się zbiorowej modzie morsowania. Z dwóch powodów. Po pierwsze, muszę to uczciwie przyznać, z monotonii pracy zdalnej, koniecznej z powodu ograniczenia mobilności. Ale również z ciekawości i chęci spróbowania czegoś zupełnie nowego. Na pierwszy rzut oka, kąpiel w lodowatym przeręblu nie wydawała mi się wymarzonym zajęciem. Jednak po lekturze kilku książek holenderskiego ekscentryka Wima Hofa i amerykańskiego zeloty jego metody Scott Carneya doszedłem do wniosku, że może to być intrygujący eksperyment. Obaj bowiem twierdzą, że kąpiele w lodowatej wodzie przynoszą bezcenne korzyści zarówno ciału, jak i psychice człowieka. Pomyślałem więc – zaryzykuję?

Wynalazki mają w znacznej części swoje źródło w naturze. Są rezultatem obserwacji otaczającej przyrody i świata zwierząt. Ta naturalna zdolność gatunku ludzkiego do kopiowania natury i budowania cywilizacji sprawia, że żyje nam się coraz łatwiej a nasze codzienne funkcjonowanie staje się przyjemniejsze. Ma to jednak swoją cenę. Nie tylko dewastowanie środowiska naturalnego, ale i zaburzanie naszej wewnętrznej, biologicznej równowagi. Scott Carney w swoich książkach zwraca uwagę, że komfort życia współczesnego człowieka oraz zaczyna, o dziwo, mieć na niego coraz bardziej destrukcyjny wpływ. Rachunek jaki za to płacimy to między innymi postępujące choroby cywilizacyjne, czy też choroby autoimmunologiczne.

Aby temu zaradzić proponuje różne metody, które mają obudzić w nas nasze naturalne, pierwotne zdolności. Ekspozycja na zimno pozbawia stanu komfortu i stymuluje cały organizm do bardzo intensywnego, a nawet ekstremalnego wysiłku – fizycznego i psychicznego. Przypomina ciału, że posiada zdolności, o których, pozbawione wyzwania, powoli zapomina.

Do morsowania można podejść na dwa sposoby. Można dać się przekonać znajomym i marząc z uśmiechem, pamiętając o tym, by zrobić sobie zdjęcie, które następnie zostanie opublikowane w portalu społecznościowym. Można potraktować je jako okazję do zrozumienia procesu adaptacji i przekonać się, na czym polega zmiana – i to zmiana wielowymiarowa. Wybrałem drogę środka – parę zdjęć na Facebooku za cenę miesięcznego eksperymentu zimnych kąpiei.

Stając w mroźny dzień nad brzegiem morza lepiej niż w jakichkolwiek innych okolicznościach doświadczamy oporu przed zanurzeniem się w falach. Przybiera on odczuwalną, fizyczną postać. Kiedy zawieje chłodny, porywisty wiatr, a na niebie kłębią się granatowo-sine chmury całe ciało i umysł kurczą się, podpowiadając, że nie jest to dobry pomysł na spędzanie wolnego czasu. W głowie słychać zniechęcające, wewnętrzne dialogi, przez które przebija się ostrzeżenie – „zobaczysz, nabawisz się zapalenia płuc”.

Aby więc zrobić pierwszy i kolejny krok trzeba wziąć kilka głębokich oddechów, odsunąć myśli i po prostu zanurzyć się w wodzie. Najtrudniejszy pierwszy raz. Wrażenie prze-

nikliwego chłodu atakuje każdą część ciała. Można mieć poczucie, jakby atakowało nas tysiące małych igiełek. Pojawia się lęk przed tym doświadczeniem i wodą, która wydaje się niemal wroga. A przecież to tylko woda. Źródło życia i substancja, z której zostaliśmy stworzeni.

Kolejne kąpiele przychodzą coraz łatwiej. Odczucia zmieniają się. Doświadczenia nadal są intensywne. Zdajemy sobie jednak sprawę, że ten początkowy ból oznacza po prostu ciężką pracę układu krwionośnego. Głębokie oddychanie dodaje siły. Zamknięte oczy pomagają w skupieniu uwagi. Z czasem uczymy się rozluźniać ciało i umysł. Pojawia się zadziwiający spokój. Lodowata woda przestaje nas niepokoić i nie czujemy już zagrożenia. Co zastanawiające można wydłużać czas pobytu w wodzie i bezpiecznie w niej przebywać pięć, dziesięć, a nawet piętnaście minut. Czas nie ma tu jednak znaczenia. Liczy się jakoś świadomego kontaktu z naturą.

Poza korzyściami natury zdrowotnej – lepszy sen, głębsze odprężenie, poprawa ukrwienia całego ciała i metabolizmu, kąpiele w zimnej wodzie stanowią doskonałą okazję do nauki na temat procesu adaptacji, a więc zmiany. Dodatkowa lekcja – bezcenna dla kogoś, kto zajmuje się profesją audytu wewnętrznego.

Kilka wniosków. Opór i niechęć do zmiany to zjawiska naturalne. Nie każdy i nie zawsze jest na nią gotowy. Dużo łatwiej doradzać innym niż samemu przeżyć zmianę. Adaptacja wymaga czasu. Każdy system, niezależnie czy to organizacja, czy ludzkie ciało zmieniają nawyki bardzo powoli. Potrzeba więc cierpliwości i wyrozumiałości. Powodzenie zmiany zależy od zrozumienia na czym polega i jaki jest jej sens. Nieumiejętnie dostrajanie do nowych warunków może przynieść więcej szkód niż pożytku. Trzeba być uważnym i empatycznym, aby aspiracje nie przesłoniły zdrowego rozsądku. W końcu niezbędne jest zaufanie do tego, kto proponuje zmianę.

Współczesny świat zmienia się coraz szybciej. To fakt, z którym trudno polemizować. Podobnie nasze miejsca pracy. Jak na tym tle przedstawiają się nasze zdolności adaptacyjne? Audytor mógłby sformułować na tym polu wiele obszarów rozwoju. Pierwszy krok to zrozumienie samego procesu zmiany. I moim zdaniem czerpanie wiedzy z książek tu nie wystarczy. Potrzebne jest osobiste, skrojone na miarę indywidualnych możliwości doświadczenie, które daje dużo głębszy wgląd. Zmieniamy środowisko naturalne, chcemy zmieniać innych ludzi, przy czym sami dążymy do osobistej stabilizacji, czasami kosztem wszystkiego i wszystkich. To musi rodzić napięcia i konflikty, których jesteśmy świadkami. Bądź zmianą, którą chcesz widzieć – powiedział kiedyś Ghandi. Proste? Niekoniecznie.

Wolny czas jest okazją do wypoczynku i eksperymentowania. Czy polecam morsowanie? Tak jak każdy liść, tak i każdy z nas jest inny. Znajdź czytelniku swój sposób na dostrojenie do natury. Jakikolwiek był on nie był i tak na tym skorzystasz.

Autor: Mariusz Sujka

Doroczna Konferencja IIA POLSKA już za nami!

Ponad 300 uczestników, 9 ekspertów, 6 godzin zapelnionych wiedzą, dyskusjami i wymianą doświadczeń, tak wyglądała Doroczna Konferencja IIA Polska, która odbyła się po raz kolejny, w tym roku w formule online. Jej motywem przewodnim było „Znaczenie i rola audytu wewnętrznego w szybko zmieniającym się świecie”, do którego nawiązywały tematy poruszane w trakcie wydarzenia.

Na początku konferencji, nasz gość specjalny, Matej Drašček, prezes IIA Słowenia i prezenter na wielu konferencjach, opowiedział o swojej wizji audytu strategii. Poruszył również kwestie, nad którymi zbyt rzadko się zastanawiamy; czy audytujemy to co powinniśmy? Jak często koncentrujemy się tylko na szczegółowych mechanizmach, a zapominamy o fundamentalnych kwestiach, jak strategia, zarządzanie zmianą czy innowacje? I w jaki sposób możemy audytować taki temat jak strategia?

Kolejna prezentacja, przedstawiona przez Marcina Dublaszewskiego dotyczyła natomiast problematyki nadużyć w sektorze publicznym. Prelegent zarysował optymalny schemat możliwego systemu zwalczania nadużyć oraz wskazał jego filary. Słuchacze mieli możliwość zweryfikowania rozwiązań istniejących w swoich jednostkach a przez to identyfikacji ewentualnych luk. Wskazówki przekazane w trakcie wystąpienia, osoby zainteresowane mogą wykorzystać zarówno w ramach realizacji czynności doradczych, jak i zadań zapewniających.

Czy nowe technologie mogą zastąpić pracę Audytora? Podczas konferencji, firma CaseWare Polska pokazała, że na dzień dzisiejszy Audytorzy mogą spać spokojnie. Przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi, mogą jednak zidentyfikować ryzyka znacznie szybciej i taniej. Na przykładzie programu CaseWare IDEA, firma zaprezentowała cechy systemów przydatne w analizie dużych zbiorów danych, pomocne w pracy działów Audytu Wewnętrznego. Więcej informacji na stronie www.caseware.pl

Iwona Bogucka, Prezes IIA Polska i dr hab. Jacek Trębecki, profesor Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w niezwykle inspirującej debacie „Zarządzanie talentami w audycie wewnętrznym – praktyka i nauka dwa światy – jeden człowiek” rozważali o zarządzaniu talentami. Dowiedli, że talent był i jest ważny od wieków,

że talent – to kompetencje, umiejętności, uzdolnienia. Mówili o ludziach uznanych za wielkie talenty w różnych dziedzinach nauki w kraju i za granicą i ich osiągnięciach dla ludzkości. Były porównania, odniesienia skala osiągnięć, porażki, sukcesy, głód wiedzy i inne przesłanki, które kierowały ludzi do rozwijania swoich pasji, poszukiwania prawdy, rozwiązań. Odnosząc wzory na grunt audytu wewnętrznego rozważali skąd pozyskiwać talenty, jaki nimi zarządzać jak rozwijać kompetencje i w końcu jak motywować by pomnażać uwzględniając specyfikę pokoleniową XYZ. Zastanawiali się czy tradycyjnie podejście, może elastyczność kluczem do Zetów a może Talent Management and Quality Assurance and Improvement Program (QAIP).

Zastanawiali się czy zawód audytora wewnętrznego w XXI wieku jest sexy? I co determinuje i przyciąga młodych ludzi do audytu wewnętrznego. Czy już posiadane talenty, możliwość pomnażania, prestiż zawodu? Zdaniem prelegentów prestiż każdego zawodu zależy od talentów ludzi, którzy go reprezentują. Jest to rodzaj samonapędzającego się mechanizmu. Świetni utalentowani przedstawiciele budują prestiż, który przyciąga nowe talenty.

Kolejne wystąpienie należało do Roberta Gołdeckiego, który podkreślił, że kłamstwa i stereotypy powielane są od lat. Podkreślił, że łatwiej skorygować twarz niż sposób myślenia, ale zawsze po obu stronach są ważne potrzeby dialogu, nie wojny. Warto budować relacje, poznawać drugą stronę, próbować zrozumieć, wysłuchać i uszanować różnicę zdań. Na zakończenie wystąpienia Robert Gołdecki dodał, że relacje międzyludzkie to gwarancja skutecznego audytu, cytując Williama Shakespeara „Więcej osiągniesz uśmiechem, niż wyrąbiesz mieczem”.

Następnie Maciej Piotunowicz opowiedział o KPI w audycie – przyglądając się temu po co monitorujemy róż-

ZNACZENIE I ROLA AUDYTU WEWNĘTRZNEGO W SZYBKO ZMIENIAJĄCYM SIĘ ŚWIECIE

Nadużycia w sektorze publicznym – czy konieczność podejścia systemowego

Nowoczesne rozwiązania
w sektorze publicznym...



Marcin Dublaszewski w trakcie prezentacji.

Instytut Auditorów
Wewnętrznych IIA Polska

autor: Katarzyna Celinska

ne wskaźniki, które z nich są przydatne, które są neutralne, a które szkodzą audytowi i wymuszają na nas złe działania. Posłuchaliśmy też opinii różnych autorytetów w dziedzinie zarządzania na ten temat – od Petera Druckera, przez Warrena Buffeta, aż po Dylberta.

Procesy sprawozdawczości finansowej zazwyczaj są kojarzone ze sprawozdawczością jednostkową. W przypadku grup kapitałowych, sprawozdania jednostkowe spółek stanowią dopiero punkt wyjścia do dalszych prac nad sprawozdaniem skonsolidowanym, zapewniała Monika Karniewska – Mazur. W swoim wystąpieniu poruszyła również fakt, iż konsolidacja sprawozdań finansowych jest procesem, który musi być właściwie zorganizowany od strony technicznej i merytorycznej, aby otrzymać w terminie dobrej jakości skonsolidowane sprawozdanie finansowe. Skonsolidowane sprawozdanie finansowe stanowi nie tylko spełnienie wymogów prawnych, ale ma również walor praktyczny: odbiorcy sprawozdania otrzymują jeden zestaw danych finansowych zamiast wielu jednostkowych sprawozdań. Co więcej, dane te są urealnione, czyli oczyszczone ze skutków transakcji dokonywanych pomiędzy spółkami w grupie kapitałowej.

Szukając odpowiedzi na pytanie o rolę audytu w zmieniającym się świecie, Piotr Jaworski zwrócił uwagę, że

przewidywanie przyszłości często okazywało się nieskuteczne. Zamiast więc szukać zmian, być może trafniej jest oprzeć się nad tym co stałe i niezmiennie, czyli na człowieku. Jeżeli przyjmiemy, że człowiek zawsze będzie obecny w pracy audytora, to kluczem do zdefiniowania roli audytu będzie klucz do człowieka – empatia. To współodczuwanie emocji otoczenia zamienić można na część metodyki audytorskiej, tak jak stało się już ważnym elementem metodyki w innych branżach (np. design thinking w projektowaniu). Wystąpienie poświęcone było właśnie wskazaniu narzędzi i metod, które można wykorzystać w praktycznej implementacji empatii w realizacji zadań audytowych.

Jako ostatni podczas konferencji wystąpił Konrad Knedler. Celem wystąpienia była prezentacja potencjału, roli i możliwości Audytu wewnętrznego w formułowaniu ogólnej oceny systemu kontroli na potrzeby przedsiębiorstwa. Prelegent także przedstawił podstawowe wymogi w tym zakresie jakie stawia środowisko zewnętrzne tj. Dobre Praktyki Giełdowe, Rekomendacja H, ustawa SOX czy SOC 1 i 2.

To było wyjątkowe wydarzenie, pełne dyskusji i wymiany oświadczeń również na czacie!

Dziękujemy prelegentom i uczestnikom!



Po Walnym Zebraniu Członków IIA Polska

W dniu 6 lipca br., odbyło się sprawozdawcze Walne Zebranie Członków IIA Polska. Podczas zebrania przedstawione zostały sprawozdania wybieralnych organów IIA Polska, czyli Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego, który właśnie zmienił nazwę na Komisję Etyki.

Zarząd otrzymał rekomendację od Komisji Rewizyjnej a następnie sprawozdanie Zarządu zostało przyjęte przez Walne Zebranie Członków. Podczas Walnego Zebrania Członków IIA Polska zostały również przyjęte sprawozdania Komisji Rewizyjnej i Komisji Etyki (wcześniej Sądu Koleżeńskiego).

Dziękujemy wszystkim, którzy uczestniczyli w zebraniu, za ciepłe słowa, gratulacje a przede wszystkim dziękujemy wszystkim, którzy przyczynili się do tak owocnego roku. To był czas wypełniony wieloma patronatami, szkoleniami i webinariami.

Działamy dalej!

Przed nami jubileusz XX-lecia IIA Polska

Koleżanki, Koledzy, Członkowie – byli i obecni! Przed nami jubileusz XX -lecia IIA Polska. Jedną z inicjatyw Instytutu będzie udokumentowanie osiągnięć i dorobku, jaki został zbudowany dzięki naszej wspólnej pracy. Chcemy Was zachęcić do podzielenia się wspomnieniami, zdjęciami, informacjami, które możecie przesyłać na specjalnie w tym celu utworzony adres e-mail: historia@iia.org.pl Szczególnie zapraszamy osoby, które pełniły funkcje w organach Instytutu, Kołach Regionalnych, a także osoby, które włączały się w organizację konferencji, spotkań i innych, istotnych wydarzeń. Mamy nadzieję, że, szczególnie w tym ciężkim czasie pandemii, pozwoli to – z Waszą pomocą – na zgromadzenie istotnego materiału, który stanie się dobrym podsumowaniem naszej pracy.

Współpraca z uczelniami

Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska prowadzi aktywną współpracę z uczelniami wyższymi. Poprzez zawarte umowy o współpracy w praktyczny sposób wspólnie promujemy audyt wewnętrzny. Budujemy lepszą przyszłość na takich uczelniach jak:

- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
- Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi
- Wojskowa Akademia Techniczna w Warszawie
- Uniwersytet Białostocki
- Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Warszawie
- Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy
- Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku
- Uniwersytet Wrocławski
- Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie
- Centrum Kształcenia Podyplomowego Uczelni Łazarskiego (CKP)



Zapraszamy również do zapoznania się z programem współpracy IIA Global z uczelniami wyższymi, dostępnym na stronie IIA Polska. (Link na końcu) Przeprowadziliśmy wstępne badanie i okazało się, że na ponad czterdziestu uczelniach wyższych w Polsce prowadzone są studia podyplomowe z audytu wewnętrznego. Możemy się równocześnie pochwalić, że na kilku z nich IIA Polska objęło te studia patronatem. Ale możliwy jest nie tylko patronat nad studiami i nie tylko IIA Polska. Przedstawiamy program Międzynarodowego Instytutu Audytorów Wewnętrznych The IIA, kierowany do uczelni wyższych prowadzących lub zamierzających prowadzić studia z audytu wewnętrznego. Akademicki Program Audytu Wewnętrznego IIA (Internal

Audit Academic Awareness Program) rozpoznaje uniwersytety prowadzące studia dotyczące audytu wewnętrznego oraz prowadzące samodzielne kursy/programy dotyczące audytu wewnętrznego, takie jak zasady audytu wewnętrznego czy audyt operacyjny. Takie programy wprowadzają studentów w zagadnienia związane z zawodem audytora wewnętrznego oraz opisują działania osoby rozpoczynającej swoją karierę w zawodzie audytora wewnętrznego. Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami programu oraz informacjami dotyczącymi możliwości nawiązania współpracy między uczelniami a Międzynarodowym Instytutem Audytu Wewnętrznego The IIA. www.iaa.org.pl/o-nas/wspolpraca-z-uczelniami

Branżowe Koło Finansowe czeka na nowego Koordynatora

Jeśli chcesz działać w IIA Polska, Twoją działalnością jest szeroko rozumiany sektor finansowy (w tym bankowość i ubezpieczenia), stawiasz na wymianę doświadczeń i pomysłów, to funkcja Koordynatora jest dla Ciebie! Zainteresowane osoby prosimy o kontakt z biurem IIA Polska: office@iaa.org.pl

Studia MBA in Corporate Governance

dostępne są teraz na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach dla absolwentów studiów podyplomowych Master of Corporate Governance oraz absolwentów innych podyplomowych studiów menadżerskich.

Jak podkreśla Kierownik Studiów – Katarzyna Olejko – organizacja studiów MBA in Corporate Governance to dopiero początek działań związanych z propagowaniem wiedzy i umiejętności w zakresie nadzoru korporacyjnego, w tym również niezwykle istotnej jego funkcji – audytu wewnętrznego.

Master of Business Administration to rozpoznawalne na całym świecie studia menadżerskie realizowane w ramach zróżnicowanych programów kształcenia, posiadających jednak wspólne – specyficzne cechy.

Od kilku lat Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach we współpracy z Instytutem Auditorów Wewnętrznych IIA Polska (Patronem Merytorycznym) organizuje studia podyplomowe Master of Corporate Governance/ Menadżer ładu korporacyjnego. Celem tego projektu dydaktycznego jest przekazanie studentom wiedzy z zakresu zasad tworzenia, wdrażania i wykorzystania mechanizmów skutecznego nadzoru korporacyjnego, pozwalających na istotne zwiększenie skuteczności działania organizacji, w tym zarządów, rad nadzorczych oraz ich komitetów. Istotnym elementem programu studiów jest moduł „Wewnętrzne narzędzia nadzoru korporacyjnego”, w ramach którego prowadzone są zajęcia z zakresu:

- **Audytu wewnętrznego,**
- **Zarządzania ryzykiem,**
- **Kontroli wewnętrznej,**
- **Compliance.**

Wymienione przedmioty prowadzą najlepsi specjaliści – przedstawiciele Instytutu Auditorów Wewnętrznych IIA Polska.

Dzięki temu jakość prowadzonych zajęć oceniana jest bardzo wysoko, co było wielokrotnie podkreślane na odbywającej się 02 lipca 2021 r. uroczystej Graduacji Absolwentów, kończącej trzecią już edycję studiów podyplomowych Master of Corporate Governance.

<https://www.ue.katowice.pl/uczelnia/aktualnosci/article/uroczystosc-graduacji-absolwentow-studiow-podyplomowych.html>

Współpraca UE Katowice z IIA Polska z roku na rok staje się coraz bardziej intensywna. Ze względu na sukces studiów Master of Corporate Governance już w 2020 r. podjęto decyzję o rozwinięciu programu MCG i opracowaniu programu nowego projektu edukacyjnego – studiów podyplomowych Master of Business Administration in Corporate Governance.

Program studiów MBA powstał jako odpowiedź na zapotrzebowanie zgłaszane przez absolwentów studiów Master of Corporate Governance – traktowanych obecnie jako I stopień kształcenia podyplomowego w ramach Corporate Governance.

Koncepcja studiów MBA opracowana została przez praktyka, a nad jej ostatecznym kształtem pochylała się interdyscyplinarna Rada Programowa złożona z wybitnych specjalistów – praktyków i jednocześnie dydaktyków, w tym przedstawicieli Instytutu Auditorów Wewnętrznych IIA.

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach za pośrednictwem Instytutu Auditorów Wewnętrznych IIA Polska zwrócił się do The Institute of Internal Auditors IIA Global z siedzibą w Stanach Zjednoczonych o akredytację programu. W dniu 16 czerwca 2021 roku Uniwersytet otrzymał informację o akceptacji złożonego wniosku i włączeniu Uczelni do The IIA's Internal Audit Academic Awareness Program.

Następnie, w czerwcu bieżącego roku Senat Uczelni ostatecznie przyjął program kształcenia na kierunku studiów podyplomowych Master of Business Administration in Corporate Governance.

Kandydaci zgłaszający się na studia MBA muszą posiadać między innymi odpowiednie doświadczenie zawodowe, świadectwo ukończenia studiów podyplomowych Master of Corporate Governance lub świadectwo ukończenia innych podyplomowych studiów menadżerskich.

Potwierdzenie jakości naszego programu przez tak prestiżową organizację jaką jest The Institute of Internal Auditors IIA Global i włączenie nas do The IIA's Internal Audit Academic Awareness Program tworzy nowe obszary gwarantujące rozwój naszej działalności. Przede wszystkim zwiększa szansę na zacieśnianie współpracy z innymi Uczelniami będącymi światowymi liderami w edukacji w obszarze corporate governance – podkreśla dr Katarzyna Olejko – Zapraszamy na nasze studia wszystkich tych, którzy szukają czegoś więcej, tych, którzy chcą spędzić czas w doskonałej atmosferze budując cenne relacje z innymi słuchaczami oraz wykładowcami. Celem naszych studiów jest bowiem nie tylko kształtowanie twardych kwalifikacji zawodowych, ale również a może nawet przede wszystkim doskonalenie kompetencji miękkich. Ruszamy od października!

Współpracuj w sprawie Advocacy z najwyższym organem nadzorującym w kraju

Audyt wewnętrzny i audyt zewnętrzny to partnerzy. Dlatego też Anthony Pugliese, Prezydent i CEO IIA, napisał list polecający do nowego draftu poradnika INTOSAI „Using the work of Internal Auditors in Performance Audits”. Zachęcamy do skorzystania z listu i rozpoczęcia rozmów z organem nadzorującym.

www.iaa.org.pl/aktualnosci/wspolpracuj-w-sprawie-advocacy-z-najwyzszym-organem-nadzorujacym-w-kraju



Nowy certyfikat dla Audytorów Sektora Finansowego

Skorzystaj z niższych cen, poszerz swoją wiedzę i pokaż, że jesteś ekspertem w II. obszarach uzyskując Certyfikat IIA dla Audytorów Sektora Finansowego. Zaprezentuj swoje kompetencje w najważniejszych obecnie obszarach i pokaż co Cię wyróżnia spośród kolegów.

Zarejestruj się na szkolenie już dzisiaj.

www.iaa.org.pl/aktualnosci/certyfikat-dla-audytorow-sektora-finansowego



CRMA® to kolejny krok po uzyskaniu certyfikatu CIA®

Aż do 31 grudnia 2021 r. The IIA znosi opłatę aplikacyjną do nowego, zmienionego programu CRMA®. Zdobyć certyfikatu CRMA® odzwierciedla posiadanie dogłębnej wiedzy organizacyjnej oraz zaawansowanych umiejętności, które są wymagane aby dostarczyć efektywnego zapewnienia zarządzania ryzykiem.

<https://global.theiia.org/certification/crma-certification/Pages/CRMA-Certification.aspx>

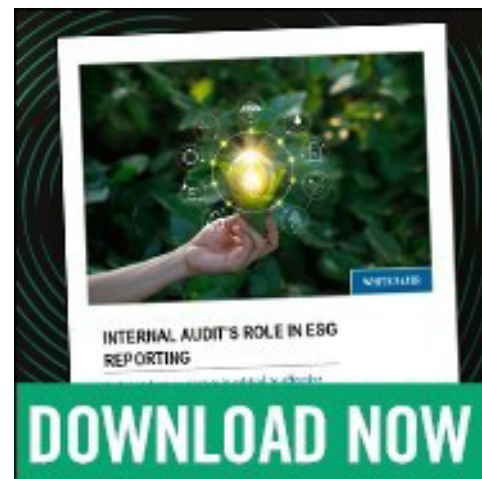


Opublikowano nowy raport ESG

Zapoznaj się z informacjami dotyczącymi raportowania środowiskowego, socjalnego oraz governance (ESG) oraz z tymi dotyczącymi rosnącego ruchu zrównoważonego rozwoju. Tak jak w przypadku każdego obszaru ryzyka, audyt wewnętrzny powinien posiadać dobrą pozycję aby wspierać organ zarządzający oraz kierownictwo poprzez obiektywne zapewnienie, wgląd i porady dotyczące ESG.

Już dziś pobierz nowy raport.

<https://global.theiia.org/standards-guidance/topics/...>



W bibliotece webinarów IIA są już nowe nagrania

W 2020 r. niemal 4,500 członków z całego świata odwiedziło Bibliotekę Webinarów The IIA aby zapoznać się z najnowszymi informacjami dotyczącymi bieżących zagadnień.

W tym miesiącu dostępne są następujące webinaria:

- **Ethics Turning Shades of Grey to Black and White** (dzięki uprzejmości IIA Australia)
- **Disruptive Innovation Disrupting Internal Audit** (dzięki uprzejmości IIA North America)

Za webinaria można otrzymać godziny CPE.

Webinaria dostępne tylko dla członków IIA.

[Visit our webinar playback library to watch and share with members.](#)



Czego oczekuje Singapore Exchange Regulation (SGX RegCo) od funkcji audytu wewnętrznego emitentów?

SGX RegCo podzieliło się publikacją skoncentrowaną na Podstawowych Zasadach IIA. IIA Singapur opublikuje poradnik techniczny dla firm wprowadzających Podstawowe Zasady oraz rozpoczynających stosowanie Międzynarodowych Standardów Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego IIA.

www.iaa.org.pl/aktualnosci/czego-oczekuje-singapore-exchange-regulation...



Kluczem jest zdrowa dawka

The IIA, jako jeden z twórców i założycieli grupy współpracującej w zakresie zwalczania oszustw (Anti-Fraud Collaboration – AFC), współpracuje z trzema innymi organizacjami aby rozwijać uczciwość w sprawozdawczości finansowej i badać uprzedzenia, które mogą powodować, że organizacja nie zauważy / będzie ślepa, na działania skutkujące działaniami prowadzącymi do oszustw. Raport przygotowany wspólnie przez IIA i AFC koncentruje się sceptycyzmie jako integralnym elementem oceny i wykorzystania informacji.

www.iaa.org.pl/aktualnosci/kluczem-jest-zdrowa-dawka-sceptycyzmu



NOWOŚĆ!

IIA Global uruchamia nowy certyfikat – IT General Controls Certificate

Zwiększ swoją wiedzę i zaprezentuj doświadczenie eksperta w 12 kluczowych obszarach technologicznych poprzez ukończenie programu certyfikacyjnego i otrzymanie certyfikatu IT General Controls Certificate. Zdanie egzaminu potwierdza posiadanie kompetencji w najbardziej obecnie znaczącym obszarze, oraz wyróżnia Cię spośród otoczenia.

[Dowiedz się więcej o tym programie!](#)



Nowy globalny przewodnik technologiczny:

Auditing Identity and Access Management

Każdy audytor powinien znać podstawy IT. Niniejszy przewodnik dostarcza cennych informacji dotyczących określenia i oceny ważnych obszarów ryzyka w dziedzinie zarządzania tożsamością i dostępem.

Już dzisiaj pobierz nowy przewodnik. **Tylko dla członków IIA.**

[Materiały do pobrania](#)



Konferencja IIA Węgry

„An evolving risk universe in the age of disruption: Internal Audit in a key role”

W imieniu Zarządu IIA Węgry zapraszamy na międzynarodową konferencję organizowaną przez Węgierski Instytut IIA. Główny temat konferencji to „An evolving risk universe in the age of disruption: Internal Audit in a key role”.

Pandemia pokazała jak prawdziwe jest stwierdzenie, że żyjemy w zagmatwanych czasach. Przygotowaliśmy tę konferencję w taki sposób, żeby zgłębić ten fenomen oraz przedyskutować, według nas, najważniejszą rolę jaką, w zidentyfikowaniu i rozwiązaniu powstających ryzyk, pełni Audyt Wewnętrzny.

Konferencja odbędzie się 15 września, środa, w formacie online.

Swój udział w konferencji potwierdziło wielu znakomitych prelegentów, m.in. Richaard Chambers, były CEO IIA Global, Ramses Gallego, ISACA Barcelona, oraz J. Michael Peppers, były Prezydent IIA Global.

Konferencja odbędzie się w języku angielskim. Jesteśmy przekonani, że tegoroczne wydarzenie będzie ekscytujące oraz, że przekazana wiedza będzie na najwyższym poziomie.

Więcej informacji: <https://conference2021.iaa.hu/>



Nowy świat / Nowe granice

Konferencja IIA Francja (IFACI) – 09-10.11.2021 r.

Przemiany, jakie musimy osiągnąć w ciągu najbliższych kilkudziesięciu lat, są bezprecedensowe. Aby je zrealizować, cała organizacja również przechodzi transformację, od zarządzania po relacje z interesariuszami, od opanowania technologii po kwestie zaopatrzenia.

Serdecznie zapraszamy na Konferencję roczną IIA Francja (IFACI), która odbędzie się w dniach 9 i 10 listopada 2021, w Beffroi de Montrouge.

Dwa dni, aby wysłuchać tych, którzy są w centrum zmian, przedyskutować postawy i zachowania, które należy przyjąć, i wspólnie zadawać sobie pytania, aby wykorzystać nasz czas i zaangażować się w świat, który nadejdzie.

Więcej informacji o Konferencji oraz formularz rejestracyjny w linku:

www.ifaci.com/evenements-ifaci/participez-a-la-conference-ifaci/

www.iaa.org.pl/kalendarium/wydarzenia/nowy-swiat-nowe-granice-konferencja-iaa-francja-ifaci-09-10112021-r





SAMORZĄDOWE FORUM KAPITAŁU I FINANSÓW

W imieniu Koła Jednostek Administracji Publicznej działającego przy Instytucie Audytorów Wewnętrznych IIA Polska jest nam niezmiernie miło poinformować, że po raz kolejny zostaliśmy poproszeni o uczestnictwo i organizację ścieżki tematycznej dotyczącej audytu.

Koło Audytorów Wewnętrznych Jednostek Administracji Publicznej IIA Polska jest organizatorem ścieżki tematycznej dotyczącej audytu w ramach XIX Samorządowego Forum Kapitału i Finansów, które odbędzie się w dniach 6-7 października 2021 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym.

Bieżąca edycja Forum to 2 dni spotkań, 80 debat i prezentacji, ponad 350 ekspertów, ponad 1300 uczestników. Bogata tematyka 10 równoległych konferencji oraz bardzo ciekawe wydarzenia towarzyszące będą doskonałym miejscem pozyskiwania wiedzy, wymiany doświadczeń i badania trendów.

Pieczę nad panelami tematycznymi dotyczącymi audytu sprawują:

Marzena Staniszevska – Wiceprezes IIA Polska,

Katarzyna Lenczyk – Woroniecka – Członek Zarządu IIA Polska,

Olga Petelczyc – Pełnomocnik Zarządu ds. CSR, Aretē Audit,

Elżbieta Paliga – Koordynator Koła Audytorów Jednostek Administracji Publicznej IIA Polska.

W trakcie Forum jego uczestnicy będą rozmawiali m.in. o: zarządzaniu ryzykiem, umiejętnościach pisanie sprawozdań z audytu, wytycznych CBA dot. zgodności w administracji a roli audytu wewnętrznego oraz o zwinnym planowaniu w audycie wewnętrznym.

Serdecznie zapraszamy do uczestnictwa w ww. Forum – dalsze informacje będą podawane na bieżąco.

Poniżej link do strony Forum:
www.samorzadoweforum.pl

SECURITY FIRST 2021

Magazyn Computerworld i ISSA Polska pod Patronatem Medialnym IIA Polska zapraszają 17 Września 2021 r. na konferencję dotyczącą cyberbezpieczeństwa w wersji online pt. Security First 2021.

Ideą konferencji jest poszerzanie wiedzy managerów na temat bezpieczeństwa IT, które w czasach nowej rzeczywistości stanowi większe wyzwanie dla przedsiębiorstw niż kiedykolwiek wcześniej. Wśród prelegentów tegorocznej edycji m. in.:

- **Joanna Karczewska – Audytor SI, DPO (Inspektor Ochrony Danych), ISACA Warsaw Chapter**
- **Marcin Marciniak – Manager, Implementation Expert, EY Business Consulting, Cyber Security Implementations**
- **Paulina Waltila – IT Security Architecture Lead, Statkraft**
- **Filipi Pires – Global Research Manager, HackerSec**

I wielu innych!

Zapraszamy do bezpłatnej rejestracji i zapoznania się ze szczegółami konferencji!

<https://www.computerworld.pl/konferencja/securityfirst>



Dzień Porażki 2021

Serdecznie zapraszamy do dołączenia do wydarzenia. Do skorzystania z wiedzy i inspiracji. Do nauczenia się, jak właściwie reagować na pojawiające się wyzwania czy pojawiające się problemy. Oraz jak wykorzystać swoje doświadczenia – z sukcesów i porażek – do nieustannego usprawniania działania.

Dzień Porażki odbędzie się 13 października 2021 i będzie dostępny online. W godzinach 9:00–16:30 na dwóch wirtualnych scenach czekać na Was będzie ponad dwadzieścioro Prelegentek i Prelegentów.

Tematem wiodącym tegorocznej konferencji jest "Jak zapobiegać porażkom?". Występujący podzielą się z uczestnikami swoją wiedzą i doświadczeniem, które pomogą i zainspirują do podejmowania działań pozwalających na unikanie porażek – tak tych zawodowych jak i prywatnych.

Na stronie wydarzenia znajdziecie m.in. materiały archiwalne z poprzednich edycji, dzięki którym przekonacie się czy warto (warto!) wziąć udział w wydarzeniu. Zakup biletu na wydarzenie oznacza również dostęp do wszystkich dostępnych nagrań z po-



przednich edycji oraz do nagrań z tego roku. Więc jeśli chcecie skorzystać z najniższej ceny (59 złotych brutto, cena obowiązuje do 15 sierpnia 2021) kupcie bilet na <https://dzienporazki.pl>!

BUDOWANIE KOMPETENCJI W RAMACH AKADEMII IT GRC&AUDIT

Żyjemy w świecie określanym, jako V.U.C.A. (zmienny (volatile), niepewny (uncertain), złożony (complex), niejednoznaczny (ambiguous)), co wymusza wdrażanie strategii organizacji uwzględniających wszystkie te czynniki. Wiedza o nich na poziomie osobistym, zespołu, funkcji, organizacji, procesu, systemu, pozwala nam być jednocześnie zwinnym, odpornym, a w efekcie antykruchym. Konieczne wydaje się zatem stałe podnoszenie kompetencji, aby nadążać za wysoką zmiennością i coraz nowszymi potrzebami rynku. Zgodnie z ostatnim raportem World Economic Forum, „The Future of Jobs Report 2020” kluczowymi kompetencjami przyszłości będą m.in.:

- rozumienie i korzystanie z technologii;
- analityczne i krytyczne myślenie;
- rozwiązywanie skomplikowanych i wielowątkowych problemów;
- zarządzanie sobą.

Cyberbezpieczeństwo jest jednym z obszarów, w którym obecnie uznaje się ryzyka za najwyżej szacowane. Ostatnie incydenty tj. atak ransomware na Colonial Pipeline, wykorzystanie podatności w Microsoft Exchange, atak ransomware na Acer, wyciek danych 500 milionów użytkowników z LinkedIn, atak łańcucha dostaw na organizacje wykorzystujące oprogramowanie firmy Kaseya, pokazują rosnący poziom zagrożeń i krajobraz bezpieczeństwa słabej jakości. Odpowiedzią na poziomie narodowym są wzmożone działania legislacyjne zarówno w obszarze ochrony instytucji państwowych,

infrastruktury krytycznej, czy operatorów usług kluczowych, ale również dotyczą one poszczególnych sektorów i ochrony danych osobowych. Prezydent Biden zażądał nowego prawa w zakresie cyberbezpieczeństwa tzw. Executive Order 14028, trwają prace nad wzmocnieniem ochrony prywatności na poziomie federalnym, a kolejne stany wdrażają nowe rozwiązania chroniące prywatność (np. CCPA/CPRA w Kalifornii). W UE i Polsce od dawna funkcjonują Dyrektywa NIS, Ustawa o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa, Krajowe Ramy Interoperacyjności, RODO, a w ramach sektora finansowego rekomendacje i wytyczne KNF.

Audytorzy wewnętrzni muszą posiadać wiedzę i umiejętności dokonania oceny ryzyka i istniejących mechanizmów kontrolnych oraz zwinności i odporności organizacji na zagrożenia bezpieczeństwa i IT, dlatego IIA Polska stale rozwija program budowania i podnoszenia kompetencji technologicznych w ramach Akademii IT GRC & AUDIT.

Zapraszamy do zapoznania się z możliwościami rozwoju na stronie: www.iiia.org.pl/szkolenia

Zapraszamy również do uczestnictwa w pozostałych szkoleniach i webinarach organizowanych przez IIA Polska, które zawsze są dawką wiedzy, która przydaje się w życiu zawodowym. To często motywacja i inspiracja do nowych działań i projektów. Zapewniamy łatwy dostęp i doświadczonej prowadzących.

Więcej informacji: www.iiia.org.pl/szkolenia lub www.iiia.org.pl/kalendarium