

newsletter

Newsletter informacyjny Stowarzyszenia Audytorów Wewnętrznych IIA Polska

Nr 2(4)/2014

MUSIMY POROZMAWIAĆ...

MENTORING I KONSULTACJE

EFFECTIVE LEADER

CERTYFIKACJA



Stowarzyszenie Audytorów
Wewnętrznych IIA Polska

Spis treści:

3. SŁOWOWSTĘPNE
4. ARTYKUŁ - Musimy porozmawiać...
7. BRANŻOWE KOŁO FINANSOWE SAW II POLSKA - Mentoring i konsultacje
9. KOŁA REGIONALNE IIA POLSKA - Śląskie Koło IIA Polska
11. WYDARZENIA - Konferencja „Skuteczne i efektywne zarządzanie w administracji publicznej”
12. WYDARZENIA - Pilotażowy program szkoleniowy „Effective Leader”
12. INFORMACJE Z IIA POLSKA - Certyfikacja
13. INFORMACJE BIEŻĄCE
14. NADCHODZĄCE WYDARZENIA - Planowane wydarzenia
15. HUMOR

Szanowni Państwo,

w poniższym numerze newslettera SAW IIA Polska, obok informacji bieżących, znajdziecie ciekawy artykuł „Musimy porozmawiać ...”, a także interesującą informację z Branżowego Koła Finansowego IIA Polska. Polecamy również zapoznanie się z nadchodzącymi wydarzeniami.

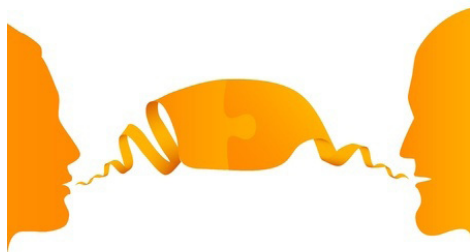
Mamy nadzieję, że i tym razem biuletyn spotka się z przychylnym odbiorem. Liczymy na Wasze opinie oraz propozycję publikacji.

Życzymy miłej lektury.
Zarząd Stowarzyszenia Audytorów
Wewnętrznych IIA Polska



MUSIMY POROZMAWIAĆ...

„Musimy porozmawiać...”, tłum. z ang. M. Abramczyk, „Tone of the top”, nr 47, Altamonte Springs 2010.



Rozmowa bywa czasem źle kojarzona, zwłaszcza, gdy poprzedza ją wstęp: „Musimy porozmawiać...”. Jednak zarówno w relacjach osobistych, jak i w zakresie kontroli wewnętrznej oraz zarządzania firmą nie ma lepszej formy komunikacji – zwłaszcza, gdy chodzi o zrozumienie i tzw. „bycie na bieżąco”. W świecie biznesu kilku cichych współników może być bardziej kluczowych niż członkowie Komitetu Audytu, audytorzy wewnętrzni – czy ściślej – przewodniczący Komitetu Audytu (KA) i zarządzający audytem wewnętrznym (ZAW).

Co sprawia, że komunikacja pomiędzy tymi dwoma funkcjami jest tak istotna i dlaczego kadra zarządzająca powinna zrobić wszystko, co w jej mocy by utrzymać ten stan? Cóż, ogólnie rzecz biorąc to się po prostu opłaca, a dokładniej: skutkuje efektywnym zarządzaniem. Działalność audytu wewnętrznego jest dla firmy najlepszym wewnętrznym źródłem wiedzy, o tym, że cele organizacji są realizowane zgodnie z planem. ZAW mieć, zatem stałą i bezpośrednią możliwość komunikacji z organem odpowiedzialnym za nadzór organizacyjny. W wielu przypadkach jest nim Komitet Audytu.

ZAW powinien mieć możliwość uczestnictwa zarówno w regularnych spotkaniach Komitetu Audytu, na których możliwa byłaby otwarta dyskusja nad problemami bez jednoczesnej obecności menedżerów wyższego szczebla oraz w dedykowanych planowymi spotkaniach, poświęconych omawianiu bieżących problemów. Choć takie spotkania uznaje się za dobrą praktykę, to niestety nie zawsze mają miejsce. To niefortunne, jak uważa Richard Chambers, prezes Instytutu Audytorów Wewnętrznych (IIA), CIA, CGAP, CCSA, wskazując na nadużycia

w sposobie prowadzenia niektórych zebrań nadzorczych. „Najbardziej niepokojącą tendencją jest zarządzający częsta obecność dyrektorów zarządzających na spotkaniach KA z ZAW” – stwierdza Chambers. „A kiedy spotkanie zaczyna przybierać zły obrót to dzieje się to zwykle z winy Dyrektora Finansowego, który nigdy nie waży się na uczestniczenie w spotkaniach KA z audytorami zewnętrznymi.

Dlaczego na spotkaniach KA z ZAW nie powinno być członków zarządu/dyrektorów wykonawczych?

Jak mówi definicja audytu wewnętrznego: niezależność i obiektywizm są niezbędne do pełnienia roli audytorów wewnętrznych. Niestety, w niektórych firmach najwyższe kierownictwo uniemożliwia audytorom wewnętrznym pracę według tych zasad. Audytorzy, czując zagrożenie i presję ze strony kadry zarządzającej podczas spotkania z Komitetem Audytu mogą ujawnić tylko część prawdy o sytuacji, w jakiej jest dana organizacja. Takie zachowanie nie może we właściwy sposób chronić interesów zainteresowanych stron.

Dobry zarządzający audytem wewnętrznym musi być uczciwy i wytrzymały,

a także odważny i zorientowany w strategii i polityce organizacji. Ale to nie wszystko. ZAW powinien być właściwie umocowany w strukturze instytucji i uprawniony do wykonywania swoich obowiązków, co z kolei wymaga uznania zarówno od najwyższego kierownictwa jak

i rady. W niektórych organizacjach, na przykład tych, do których odnosi się Chambers, najwyższe kierownictwo stało się (czy też chciałaby się stać) barierą pomiędzy audytorami wewnętrznymi a Komitetem Audytu. Jeśli ten ostatni nie ma bezpośredniego dostępu do ZAW to już sam ten fakt powinien być sygnałem, że coś jest nie w porządku. Przegląd kilku korporacyjnych niepowodzeń na przestrzeni ostatnich lat pokazuje, firma po firmie, że w każdej z nich w nadużycia zaangażowana było najwyższe kierownictwo. Odpowiednio prowadzone spotkania z udziałem ZAW i KA mogą rzucić światło na wczesne oznaki niewłaściwych zachowań i potencjalnych nadużyć, a także mogą wskazać możliwości zwiększenia skuteczności i wydajności działań, dokładności sprawozdawczości finansowej

i adekwatności zarządzania ryzykiem. Oczywiście, dla firm będących na szczycie listy najlepiej zarządzanych organizacji nie ma w tym nic nowego. Prezesi i dyrektorzy finansowi w tych firmach są w pełni świadomi korzyści i wartości, jakie płyną z audytu wewnętrznego oraz

z bezpieczeństwa, jakie daje to zarządzającym. W rzeczywistości traktują audyt wewnętrzny, jako tę funkcję zarządzania, której celem jest pewności dostarczenia zapewnienia i pomocy firmie w osiągnięciu jej celów.

Poradnik komunikacji bez barier

Jeśli posiedzenia KA mają być efektywne i naprawdę wartościowe dla rady to wszyscy: Komitet Audytu, najwyższe kierownictwo i audyt wewnętrzny powinny się zgodzić przestrzegać kilku zasad, zarówno w teorii, jak i w praktyce.

Oto kilka przykładów takich zasad:

- ZAW powinien raportować w sprawach administracyjnych tak do najwyższego kierownictwa, jak i do Komitetu Audytu;
- ZAW i Komitet Audytu powinni budować i utrzymywać relacje wzajemnego zaufania, wrażliwości i szacunku, a także zaangażować się w otwarty dialog oraz regularnie ze sobą kontaktować;
- ZAW powinien edukować tak Komitet Audytu jak i najwyższe kierownictwo na temat roli i odpowiedzialności audytu wewnętrznego a także o strukturze
- i wartości rady spotkań z KA (Poradnik Praktyczny [PA] 1110-1 dostępny na stronie www.theiia.org);
- ZAW może udoskonalić komunikację z Komitetem Audytu na posiedzeniach bez udziału najwyższego kierownictwa;
- najwyższe kierownictwo powinno wspierać posiedzenia swoimi koncepcjami;
- Komitet Audytu nie powinien zezwalać osobom postronnym na przebywanie na posiedzeniach rady; wskazane jest wręcz wyproszenie ich przed rozpoczęciem spotkania;
- poufność i dyskrecja są nieodzowne na spotkaniach KA z ZAW;
- Komitet Audytu powinien być otwarty na uwagi ZAW dotyczące ryzyka, kontroli, polityki, procedur, etyki oraz zachowań i praktyk najwyższego kierownictwa;
- ZAW powinien rozmawiać z Komitetem Audytu o tym, w jaki sposób audyt może być pomocny zarządowi w wykonywaniu wymaganego nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem zgodnie z przepisami, na przykład tymi wydanymi przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd (SEC), wymagających publicznego ujawniania informacji na temat działania nadzoru.

Zadawanie właściwych pytań

Przewodniczący Rady IIA, Rod Winters, CIA, zauważa, że „znaczna część każdej relacji opartej na uczciwej komunikacji pociąga za sobą zadawanie pytań i udzielanie odpowiedzi. ZAW powinien w sposób wszechstronny zapewnić odpowiedzi na szereg pytań KA, a w tym, m.in.: czy działalność audytu wewnętrznego jest zgodna z Międzynarodowymi Standardami IIA Profesjonalnej Praktyki Audytu Wewnętrznego?

- czy aktywność audytu jest wystarczająco oderwana od obszarów funkcjonalnych
- w celu zagwarantowania jego niezależności? (UWAGA:, mimo że audyt wewnętrzny jest integralną częścią organizacji, musi być niezależny od działu, który podlega audytowi)
- czy audytorzy unikają działań mogących mieć wpływ na ich bezstronność?
- czy plan audytu wewnętrznego oparty jest na profilu ryzyka danej organizacji?
- czy audyt wewnętrzny wywiązuje się ze swojego planu pracy?
- czy audyt wewnętrzny planuje poddawanie, co 5 lat zewnętrznej ocenie, jakości, zgodnie z wymogami Międzynarodowych Standardów?
- jakie są wyniki ostatniej oceny jakości?
- czy audyt wewnętrzny posiada niezbędne zasoby do obiektywnej oceny systemu zarządzania ryzykiem i kontroli?

Podobnie ZAW powinien uzyskać od Komitetu Audytu odpowiedzi na takie pytania jak:

- czy wszyscy członkowie Komitetu Audytu w pełni rozumieją rolę
- i obowiązki audytu wewnętrznego?
- czy statut/karta Komitetu Audytu obejmuje raportowane przez audyt wewnętrzny?
- czy Komitet Audytu posiada wszelką niezbędną wiedzę i informacje potrzebne do

podejmowania uzasadnionych decyzji, znajdujących oparcie w rzeczywistości?

- czy członkowie Komitetu Audytu rozumieją i akceptują swój obowiązek zadawania trudnych pytań i uzyskiwania szczerych i wyczerpujących odpowiedzi, aby być na bieżąco z tym, co naprawdę się dzieje w organizacji?
- czy Komitet Audytu jest zaznajomiony z wynikami oceny ryzyka przeprowadzonymi przez audyt wewnętrzny i w pełni pojmuje poziom ryzyka, jakie dana organizacja podejmuje?

Komunikacja: niezbędny element kontroli wewnętrznej

Komitet Organizacji Sponsorujących Komisję Tredway'a (COSO) uważa informację i komunikację za jedno z najważniejszych komponentów kontroli wewnętrznej w swojej wysoko cenionej Kontroli wewnętrznej – zintegrowanej koncepcji ramowej. W Zarządzaniu ryzykiem korporacyjnym - zintegrowanej strukturze ramowej (globalne wytyczne wydane w 2004 r.) COSO podaje również, że informacja i komunikacja są niezbędnymi elementami zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie. Oba dokumenty zostały przyjęte przez organizacje na całym świecie, które próbują budować silne systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem. Oczywiście, tym, którzy zajmują najwyższe stanowiska (kadra zarządzająca, rada dyrektorów) potrzeba szczerej, prostej i kompleksowej komunikacji w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju. By móc to osiągnąć, rola audytorów wewnętrznych powinna polegać na gromadzeniu informacji, analizowaniu oraz raportowaniu – wszystko to dla większego dobra organizacji.



MENTORING I KONSULTACJE

Standard 1230 zobowiązuje audytorów wewnętrznych do stałego poszerzania swojej wiedzy, umiejętności i innych kompetencji poprzez ciągły rozwój zawodowy. Jedną z form takiego stałego rozwoju może być uczestniczenie w procesie mentoringu.

Proces mentoringu - zarys

Proces mentoringu polega na rozwoju osobistym mentee przy wsparciu osoby prowadzącej – mentora. Mentor jest osobą, która poprzez zadawanie właściwych pytań, dawanie wskazówek, przekazywanie doświadczeń czy dzielenie się wiedzą sprawia, że mentee rozwija w sobie pożądane cechy, pogłębia wiedzę i zdobywa umiejętności. Mentee jest osobą, która korzysta z wiedzy i doświadczenia mentora, podąża za jego wskazówkami i w rezultacie rozwija się, rozszerza swoje kompetencje i pogłębia wiedzę. W tej relacji ważne jest nastawienie mentee na samodzielną pracę i rozwój pod kierunkiem mentora.



Mentor i mentee zawierają między sobą umowę. W umowie tej są informacje odnośnie czasu spotkań, ich liczby, sposobu komunikowania, sposobu odwoływania spotkań itp. Nie przestrzeganie umowy przez jedną ze stron może wiązać się

z jej zerwaniem, a co za tym idzie wcześniejszym zakończeniem procesu mentoringu. Dobra umowa powinna zawierać wszystkie elementy, które pozwolą obu stronom na komfortową pracę. Forma (pisemna bądź ustna) zależy od woli osób zawierających ją.

Mentor i mentee wspólnie ustalają, jakie cele chcą osiągnąć w trakcie programu.

Poprzez zadawanie właściwych pytań, stawianie wyzwań i udzielanie wsparcia mentor stymuluje mentee do rozwoju i monitoruje postępy. Dla mentorów jest to okazja pogłębienia umiejętności rozwijania ludzi i osobista satysfakcja z wywarcia pozytywnego wpływu na życie zawodowe innych. Zarówno dla mentee jak i mentora program stwarza okazję do poszerzenia kręgu kontaktów zawodowych i integrację ze środowiskiem.

Mentoring w Branżowym Kole Finansowym

Pomysł zorganizowania takiego programu był innowacyjny. Formalnie zorganizowany proces mentoringu nie występuje zbyt często w polskiej rzeczywistości. Chociaż takie tradycje występują: mistrzowie – rzemieślnicy wprowadzają czeladników w arkaną wykonywanego zawodu, przygotowując ich do egzaminu mistrzowskiego.

Intuicja organizatorów oraz ich zdrowy rozsądek często bywają niewystarczające dla zorganizowania i poprowadzenia nowatorskiego projektu. Aby uniknąć błędów i pomyłek skorzystaliśmy z doświadczeń tych, którzy taki program prowadzą. Nawiązaliśmy kontakt ze szkockim oddziałem Stowarzyszenia Audytorów Wewnętrznych, w którym taki program funkcjonuje już od pięciu lat. W marcu 2013 r.

rozpoczęliśmy rozmowy z audytorami ze Szkocji, kontynuując następnie kontakty w formie mailowej. Współpraca była bardzo owocna, nasi szkoccy znajomi chętnie podzielili się swoimi doświadczeniami i wiedzą. Bazując na informacjach od nich uzyskanych, przystąpiliśmy do organizacji programu.

Pierwszym etapem było spotkanie informacyjne o programie, gdzie można było zgłosić swoje zainteresowanie uczestnictwem.

Następnie, w marcu 2013 r. zorganizowaliśmy spotkanie dla mentorów, gdzie w formie warsztatów została im zaprezentowana jedna z technik, która może być wykorzystywana w programie mentoringu. Technika ta polega na wspólnym ustaleniu celów, jakie mają być poprzez mentoring osiągnięte, a także dobór najefektywniejszych metod ich realizacji oraz weryfikowania, czy założone cele zostały osiągnięte.

Kolejnym etapem było wypełnienie przez mentorów anonimowej ankiety wskazującej, poprzez samoocenę, na mocne strony mentora związane z jego profesjonalną wiedzą, jak również z preferowaną częstotliwością kontaktów i formą komunikacji.

Ankiety zostały wysłane do, mentee, którzy wybrali sobie osobę, z którą chcieliby pracować, jako z mentorem. W ten sposób najtrudniejszy etap przedsięwzięcia, czyli łączenie par mentor – mentee mieliśmy zrealizowany. Samodzielnie lub z naszą niewielką pomocą mentorzy i mentee spotkali się, poznali i przystąpili do pracy nad realizacją wspólnie wyznaczonych celów.

W trakcie realizacji programu zostało nawiązanych pięć relacji mentor – mentee, z czego cztery zostały ukończone. Sytuacja, gdy 80% relacji zostało doprowadzonych do końca można uznać za duży sukces programu. Fakt, że nie wszystkie

relacje zostaną ukończone jest ryzykiem, z którym należy się liczyć.

Obecnie pilotażowy program „Mentoring i konsultacje” zakończył się. Wśród uczestników została przeprowadzona ankieta, w której ocenili oni program. Wyniki ankiet wskazują na wysokie oceny uczestników dotyczące ich zadowolenia z udziału w programie, wpływu programu na ich rozwój zawodowy oraz przydatność poruszanych w trakcie spotkań tematów.

Niedługo przystąpimy do realizacji kolejnej edycji programu. Wszystkich zainteresowanych, którzy chcieliby uczestniczyć w programie zarówno w charakterze mentora jak i mentee zapraszamy do kontaktu z Anią Janiszewską, liderem programu na adres: a.janisewska@iia.org.pl

Serdecznie gratuluję Ani sukcesu – cele projektu zostały zrealizowane.

Rafał Nikodym – Koordynator Branżowego Koła Finansowego SAW IIA Polska



ŚLĄSKIE KOŁO IIA POLSKA

Regionalne Koło Stowarzyszenia Audytorów Wewnętrznych IIA Polska, w Województwie Śląskim zostało powołane w 2007 r. Funkcję Koordynatora Koła pełni Robert Lipka - audytor wewnętrzny w Zespole audytorów wewnętrznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego w Katowicach. W 2010 r. nazwa Koła została przekształcona z Katowickiego na Śląskie Koło IIA Polska.

W dotychczasowej działalności Koło organizowało, bądź współorganizowało szereg spotkań, warsztatów i konferencji dotyczących różnorodnych zagadnień będących przedmiotem działalności audytu wewnętrznego. Wymienić tu można m.in. problematykę audytu obszaru informatycznego, metodologii audytu wewnętrznego, regulacji finansów publicznych

i zamówień publicznych, systemu kontroli zarządczej i zarządzania ryzykiem, systemu kontroli programów operacyjnych Unii Europejskiej, czy nowych metod związanych

z zarządzaniem w jednostkach administracji publicznej (Program Rozwoju Instytucjonalnego, Wspólna Metoda Oceny CAF).

Do wspomnianych wydarzeń, oprócz cyklicznych spotkań, zaliczyć można:

- cykl warsztatów dotyczących praktycznych aspektów funkcjonowania systemu kontroli zarządczej;
- zarządzania ryzykiem i roli audytu wewnętrznego, współorganizowanych przez Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach;
- warsztaty dotyczące problematyce pomiaru efektywności i skuteczności audytu wewnętrznego w procesie poprawy jakości audytu;

- warsztaty poświęcone zagadnieniu zarządzania projektami, jako narzędzia pracy audytora;
- konferencję szkoleniową „Modele systemów zarządzania ryzykiem
- przykłady wdrożeń i rozwiązań organizacyjnych”. Spotkanie współorganizowane było przez Zespół Audytu Wewnętrznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego w Katowicach. W ramach konferencji praktycy uczestniczący w procesie wdrażania i oceny systemów zarządzania ryzykiem w jednostkach administracji rządowej, administracji samorządowej oraz spółkach prawa handlowego omówili różnorodne modele zarządzania ryzykiem oraz swoje doświadczenia w ich wdrażaniu;
- konferencję szkoleniową „Modele systemów zarządzania ryzykiem w placówkach służby zdrowia – przykłady wdrożeń i rozwiązań organizacyjnych”. Konferencja współorganizowana była przez Zespół Audytu Wewnętrznego i Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego oraz Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach. Prelegentami konferencji byli audytorzy wewnętrznymi z IIA Polska. W trakcie szkolenia praktycy wdrażający i oceniający systemy zarządzania ryzykiem w placówkach służby zdrowia oraz jednostkach administracji samorządowej przedstawili opracowane modele zarządzania ryzykiem oraz swoje doświadczenia w ich wdrażaniu;
- Panel dyskusyjny „Efektywny audyt w administracji publicznej” w ramach Europejskiego Kongresu Gospodarczego w dniu 14 maja 2012 r. Prelegentami i uczestnikami dyskusji byli przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, instytucji kontrolnych oraz przedstawiciele środowiska audytu wewnętrznego sektora finansów publicznych

Koła Regionalne IIA Polska

i sektora prywatnego, m.in. audytorzy wewnętrzni związani z IIA Polska. Moderatorami Panelu byli przedstawiciele Zarządu Stowarzyszenia Audytorów Wewnętrznych IIA Polska - Marzena Staniszevska oraz Sebastian Burgemejster.

Wśród uczestników wspomnianych wydarzeń znaleźli się audytorzy wewnętrzni, osoby reprezentujące kadrę zarządzającą organizacji sektora publicznego i prywatnego, osoby związane z kontrolą zewnętrzną i wewnętrzną oraz inni przedstawiciele jednostek sektora finansów publicznych nie tylko z Województwa Śląskiego, ale i spoza regionu.

Członkowie IIA Polska zrzeszeni w Śląskim Kole IIA Polska aktywnie uczestniczą w ww. wydarzeniach, również w charakterze prelegentów. Dzięki realizacji wspomnianych inicjatyw, służących wymianie wiedzy i doświadczeń środowiska audytorów wewnętrznych, członkowie Śląskiego Koła biorą udział w realizacji statutowych celów Stowarzyszenia Audytorów Wewnętrznych IIA Polska na szczeblu regionalnym.



reklama



Stworzyliśmy Grupę BT&A po kilkunastu latach pracy w największych globalnych firmach doradczych. Zrobiliśmy ten krok, aby móc oferować Państwu naszą wiedzę i doświadczenie z pominięciem korporacyjnych obciążeń i ograniczeń.

Audyt wewnętrzny

- ✓ Audyt wybranych procesów biznesowych
- ✓ Ocena wiarygodności i bezpieczeństwa danych finansowych
- ✓ Co-sourcing dla funkcji audytu wewnętrznego
- ✓ Outsourcing funkcji audytu wewnętrznego
- ✓ Wdrożenie nowoczesnej funkcji audytu wewnętrznego
- ✓ Niezależny przegląd funkcji audytu wewnętrznego
- ✓ Analiza zgodności systemów informatycznych z Ustawą o Rachunkowości
- ✓ Szkolenia z zakresu metodologii i technik przeprowadzania audytu wewnętrznego

Inne usługi BT&A

- ✓ Badanie sprawozdań finansowych
- ✓ Doradztwo finansowe i gospodarcze
- ✓ Doradztwo podatkowe
- ✓ Doradztwo dla samorządów
- ✓ Usługi księgowe
- ✓ Zarządzanie ryzykiem

BT&A Group ul. Grudzień 102, 60-621 Poznań, +48 61 646 04 50, audyt@btgroup.pl
WARSZAWA • POZNAŃ • WROCŁAW

Nowość w Akademii PwC!

Szkolenia dla Audytorów Wewnętrznych

Data	Miasto	Temat
15.05.14	Warszawa	Audyt wewnętrzny a zapasy i zakupy
16.05.14	Warszawa	Audyt wewnętrzny a outsourcing
28.05.14	Poznań	Testownie kontroli – praktyka i ćwiczenia
29.05.14	Warszawa	Audyt wewnętrzny a sprzedaż
05.06.14	Warszawa	Audyt wewnętrzny a projekty inwestycyjne
06.06.14	Warszawa	Budżetowanie i monitorowanie realizacji budżetu

Inwestycja i korzyści

- ✓ Doświadczeni wykładowcy – eksperci PwC
- ✓ Zdobyć praktycznej wiedzy, dopasowanej do specyfiki audytu wewnętrznego
- ✓ **750 zł + VAT** za uczestnictwo w poszczególnych modułach
- ✓ **10%** zniżki dla dwóch i więcej osób z tej samej firmy
- ✓ Możliwość otrzymania **punktów CPE**
- ✓ Certyfikat za udział w szkoleniu
- ✓ Kontynuacja szkoleń Jesień 2014r.



Dowiedz się więcej:

www.pwcacademy.pl

Office: 22 746 7064

e-mail: pwc.academy@pl.pwc.com

KONFERENCJA

„Skuteczne i efektywne zarządzanie w administracji publicznej”

28 marca 2014 roku, w Dąbrowie Górniczej odbyła się konferencja pt.: „Skuteczne i efektywne zarządzanie w administracji publicznej” zorganizowana przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach oraz Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej. Konferencję patronatem objęło Stowarzyszenie Audytorów Wewnętrznych IIA Polska. Portal samorządowy natomiast objął konferencję patronatem medialnym. Celem konferencji była wymiana doświadczeń w zakresie funkcjonowania administracji publicznej m.in. wykorzystania kontroli zarządczej, ocen, jakości audytu wewnętrznego oraz nawiązywanie współpracy na różnych płaszczyznach przedstawiciele administracji samorządowej, rządowej oraz środowisk naukowych. Program konferencji był skierowany do kadry zarządzającej gmin i powiatów, audytorów. W konferencji uczestniczyło 140 osób z całej Polski m.in.: Sekretarze Miast, przedstawiciele Regionalnej Izby Obrachunkowej, Najwyższej Izby Kontroli, Urzędu Skarbowego i Izby Skarbowej.

W imieniu Koła Audytorów Wewnętrznych Jednostek Samorządów Terytorialnych IIA Polska (AW JST) dziękuję:

Panu Zbigniewowi Podraza - Prezydentowi Miasta Dąbrowa Górnicza za wsparcie i wyrażenie zgody na organizację konferencji,

Panu prof. UE dr hab. Robertowi Tomanek - Prorektorowi UE w Katowicach za udział oraz wyrażenie zgody na wspólną organizację konferencji,

Panu Krzysztofowi Pakońskiemu - członkowi Zarządu IIA Polska za wsparcie podczas przygotowywania i czynny udział w konferencji,

Pani Agnieszce Giebel - Dyrektorowi Audytu Sektora Finansów Publicznych w Ministerstwie Finansów za czynny udział w konferencji, zrozumienie dla problemów z jakimi boryka się środowisko audytu wewnętrznego, czego dowodem było bardzo ciekawe wystąpienie,

Pani prof. zw. dr hab. Krystynie Lisieckiej za bardzo ciekawe wystąpienie i doskonałe moderowanie I sesji,

Panu dr Tomaszowi Papajowi z ramienia Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach za wspólne przygotowanie ww. konferencji.

Wszystkim Prelegentom za czynny udział, przygotowanie i wygłoszenie bardzo ciekawych prezentacji, których zarówno dobór tematów, jak i sposób ich prezentacji sprawił, iż konferencja wyszła naprzeciw oczekiwaniom liczного grona uczestników.

Szczegóły dotyczące konferencji (zdjęcia, prezentacje) znajdują się na poniższych stronach:

http://www.dabrowa-gornicza.pl/strona-1763-skutecznie_i_efektywnie_w_administracji.html

http://www.ue.katowice.pl/no_cache/uczelnia/aktualnosci/article/konferencja-nt-zarzadzania-w-administracji-publicznej.html

<http://www.portalsamorzadowy.pl/slaskie/komunikacja-spoleczna/w-dabrowie-dyskutowano-jak-zarzadzac-miastem,58501.html>



PILOTAŻOWY PROGRAM SZKOLENIOWY „EFFECTIVE LEADER”



Stowarzyszenie Audytorów
Wewnętrznych IIA Polska

Z przyjemnością informujemy, że Stowarzyszenie Audytorów Wewnętrznych IIA Polska we współpracy z międzynarodową organizacją charytatywną People Leaders 2020, rozpoczynają pilotażowy program szkoleniowy, „Effective Leader”.

Program szkoleniowy przeznaczony jest dla liderów zespołów audytowych posiadających maksymalnie rok doświadczenia w prowadzeniu projektów. Korzyścią dla uczestników jest poznanie i trenowanie umiejętności zarządzania zespołem, w tym motywowanie zespołu, skuteczna komunikacja, budowanie relacji i rozwiązywanie konfliktów, zarządzanie czasem w kontekście realizacji zadań audytu wewnętrznego.

Program realizowany będzie w okresie maj – czerwiec 2014 rok. Obejmuje 6 sesji szkoleniowych po 90 minut każda. Sesje przybiorą formę warsztatów i telekonferencji, na których stworzona będzie możliwość wymiany doświadczeń. Uczestnicy otrzymają punkty CPE.

W przypadku dużej ilości zgłoszeń, dodatkowym kryterium, które może być brane pod uwagę podczas naboru będzie znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym komunikację z anglojęzycznymi trenerami.

Udział w programie szkoleniowym jest bezpłatny w zamian za odpracowanie w ciągu roku od zakończenia szkolenia 9h na cele społeczne, działalność IIA Polska lub People Leaders 2020.



informacje IIA Polska

CERTYFIKACJA

Ważność aplikacji do wybranego programu certyfikacyjnego

Przypomnienie: od października 2010 r. IIA Global wprowadziło nowe zasady dotyczące okresu ważności aplikacji do wybranego programu certyfikacyjnego.

Obecnie aplikacja jest ważna 4 lata od złożenia formularza aplikacyjnego i dokonania opłaty aplikacyjnej.

Osobom, które miały otwarte aplikacje przed wprowadzeniem w/w zasad, okres 4. Lat jest

liczony od ostatniego podejścia do egzaminu przed październikiem 2010.

W przypadku jakichkolwiek pytań dot. okresu ważności aplikacji należy kontaktować się bezpośrednio z IIA Global poprzez „New Incydent” w systemie CCMS lub mailem na adres: CustomerRelations@theiia.org. Czas oczekiwania na odpowiedź to od 5 do 7 dni roboczych.



Ankieta IIA Polska dot. szkoleń

Stowarzyszenie Audytorów Wewnętrznych IIA Polska planuje rozszerzenie działalności szkoleniowej, dedykowanej przede wszystkim Państwu, naszym Członkom.

Zależy nam na możliwie najlepszym dopasowaniu oferty szkoleniowej do Państwa potrzeb i oczekiwań, dlatego zapraszamy do wzięcia udziału w krótkim sondażu na ten temat.

Poniżej znajdziecie Państwo link do ankiety, który można wypełnić on-line. Będzie on aktywny do **5 maja 2014 r.**

Badanie jest anonimowe i nie powinno zająć więcej niż 10 minut.

Link do ankiety: <http://iipolskaszkolenia.badanie.net/>

Zapraszamy do wypełnienia ankiety!

Certyfikacja CFSA

Informujemy osoby zainteresowane certyfikatem CFSA, że w okresie od 1 kwietnia do 30 kwietnia 2014 IIA nie będzie pobierał opłaty wstępnej (200\$) za rejestrację.

Szczegóły można znaleźć na stronie IIA Global:

<https://global.theiia.org/certification/News/Pages/IIA-Announces-Application-Fee-Waiver-for-CFSA-Program.aspx?spMailingID=8552494&spUserID=NjM5NzA2NTk2MjYS1&spJobID=243008750&spReportId=MjQzMjA4NzUwS0>

W razie pytań prosimy o kontakt mailowy do Agnieszki Kruk Lidera ds. certyfikacji CFSA, CRMA w Kole Finansowym SAW IIA Polska: a.kruk@iia.org.pl



Effective Internal Audit in the Financial Services Sector

Jest nam niezmiernie miło poinformować, że na stronie IIA UK znajduje się stanowisko Branżowego Koła Finansowego SAW IIA Polska wśród opinii największych organizacji na świecie. Opiniowaniu podlegał dokument "Effective Internal Audit in the Financial Services Sector". Nasze stanowisko znajduje się pod [Financial Association of IIA Poland](#).

<http://www.iia.org.uk/policy/financial-services-initiative/fsconsultation/consultation-responses/>

Zapraszam do zapoznania się z innymi opiniami. Jeszcze raz dziękuję wszystkim, którzy uczestniczyli w procesie opiniowania dokumentu.

PLANOWANE WYDARZENIA:

12-13 maja – II tura szkolenia „Przeprowadzenie Skutecznej Oceny Jakości AW”

- W rozwijającej się organizacji, gdzie procesy wewnętrzne się często i szybko zmieniają, monitorowanie jakości tych procesów musi być również szybkie oraz zgodne z obowiązującymi zasadami. Aby zapewnić spójną jakość w tym dynamicznym środowisku, bieżący rozwój i zaangażowanie są niezbędne. Wymagane elementy programu zapewnienia jakości audytu wewnętrznego oraz programów wspierających, zawierają okresowe wewnętrzne i zewnętrzne oceny aby potwierdzić działanie zgodne ze Standardami IIA. Dodatkowo dobra jakość programu QAIP może potwierdzić zarówno komitetowi audytu jak i zarządowi, że audyt wewnętrzny działa prawidłowo oraz dodaje wartości organizacji.

Niniejsze szkolenie jest przygotowane jest w taki sposób, aby przekazać uczestnikom wiedzę dot. prowadzenia skutecznej oceny

zewnętrznej oraz / lub okresowej oceny wewnętrznej audytu wewnętrznego.

04 czerwca - doroczna Konferencja IIA Polska oraz Walne Zebranie Członków

“Nowe wyzwania dla audytu wewnętrznego. Dodatkowa wartość audytu wewnętrznego.”

18-19 września – V Ogólnopolskie Spotkanie Szkoleniowe w Dobieszowie

październik - IV Konferencja dla Sektora Finansowego

listopad - X Konferencja PolCAAT

Zapraszamy!





humor wspiera 24EasyAudit.pl

więcej humoru na gagfin.pl

Zapraszamy do reklamowania Państwa produktów oraz usług na łamach Newslettera Stowarzyszenia Audytorów Wewnętrznych IIA Polska.

Wszystkie potrzebne informacje na temat reklamy w Newsletterze do uzyskania u osoby kontaktowej w Biurze IIA Polska:

Renata Zysiak

Email: office@iia.org.pl

Tel./fax: **+48(22)393 39 50**

REDAKCJA

Wydawca:

Stowarzyszenie Audytorów Wewnętrznych IIA Polska ul. Świętokrzyska 20 (pokój 508, V piętro). 00-002 Warszawa

telefon: **+48(22) 110 08 13**

fax: **+48(22) 247 83 78**

Redaktor Naczelna i skład:

Katarzyna Celińska

tel. 604 171 529

mail: k.celinska@iia.org.pl